



República Democrática de Timor-Leste

Orçamento Geral do Estado 2019

Aprovado

Fundo Especial

Livro 6



República Democrática de Timor-Leste
Ministério das Finanças
Gabinete da Vice Ministra



Livro 6 – Fundo Especial - FDCH

Prefácio

A Lei Orgânica do Ministério das Finanças especifica a responsabilidade da Direcção Nacional do Orçamento em recolher e gerir informações financeiras relativas ao sector público e em publicar os resultados estatísticos.

De acordo com esta provisão e com vista a promover a transparência das finanças públicas, o Ministério das Finanças publica a versão final dos documentos relativos ao Orçamento Geral do Estado para 2019 no seguimento da aprovação do Parlamento Nacional.

A documentação referente ao Orçamento Geral do Estado para 2019 consiste na Lei do Orçamento, bem como vários livros orçamentais de apoio:

| | |
|----------------|--------------------------------|
| Livro 1 | : Panorama Orçamental |
| Livro 2 | : Planos Anuais |
| Livro 3A | : Fundo Infraestrutura |
| Livro 3B | : Municípios |
| Livro 3C | : RAEOA & ZEESM |
| Livros 4AB | : Rubricas Orçamentais |
| Livro 5 | : Parceiros de Desenvolvimento |
| Livro 6 | : Fundo Especial - FDCH |

O Livro 6 sobre *Fundo Especial* é um documento fundamental para a responsabilização do Governo perante o Parlamento Nacional e o povo de Timor-Leste. O Livro 6 detalha os programas e sub programas do fundo de desenvolvimento do capital humano.

A documentação orçamental está disponível no portal electrónico do Ministério das Finanças em www.mof.gov.tl. Quaisquer questões relativas à publicação deverão ser dirigidas ao Direcção Geral de Finanças do Estado, através do correio electrónico jgama@mof.gov.tl telp.+67077852000, syaquim@mof.gov.tl – telp.+67077305809 e ismenio.fdch@gmail.com – telp.+67077363745.

Considero que este documento servirá para aumentar a sensibilização e a compreensão no que se refere às finanças do Governo, contribuindo para que as pessoas se tornem bons cidadãos e heróis da nossa nação, através do fornecimento de informações relevantes sobre o Orçamento do Estado de 2019.



Sara Lobo Brites

Vice-Ministra e Ministra das Finanças Interina

ÍNDICE

| | |
|---|-----------|
| 1. Visão global do FDCH/ Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano | 3 |
| 1.1 Enquadramento Geral | 3 |
| 1.1.1 Base Legal | 3 |
| 1.1.2 Objectivo Principal do FDCH | 3 |
| 1.2 Estrutura Orgânica do FDCH..... | 3 |
| 1.3 Programas Financiados através do FDCH..... | 4 |
| 1.4 Âmbitos de Prioridade Programática | 5 |
| 1.4.1 Programa de Bolsas de Estudo | 6 |
| 1.4.2 Formação Profissional, Técnica e Outros Tipos..... | 6 |
| 1.5 Instituições Acreditadas no FDCH..... | 6 |
| 2. Plano Estratégico de Desenvolvimento Nacional (PEDN) e as suas Fases em termos de Recursos Humanos..... | 8 |
| 3. Estudo para apoiar a política do FDCH no futuro através do estudo do Levantamento de Dados dos Recursos Humanos Existentes Nacional (LDRHEN) em todo o território de Timor-Leste..... | 8 |
| 3.1 Processo de Elaboração do Relatório LDRHEN | 9 |
| 3.2 Processo de consulta das áreas prioritárias dos Recursos Humanos com base nas potencialidades de cada município e RAEOA-Oecusse..... | 9 |
| 4. Sumario da Alocação Orçamental e Despesas de 2011-2017 | 10 |
| 4.1 Programas e Orçamento para o Desenvolvimento dos Recursos Humanos correspondente a 1ª Fase do PEDN 2011 a 2015..... | 10 |
| 4.2 Programas e Orçamento para o Reforço dos Recursos Humanos correspondente a 2ª Fase do PEDN 2016 a 2017..... | 11 |
| 5. Resultados Alcançados pelos Programas no período de 2011 a 2015 e de 2016 a 2017 | 12 |
| 5.1 Resultados Alcançados pelos Programas no período de 2011 a 2015 | 12 |
| 5.1.1 Programa de Bolsas de Estudo | 12 |
| 5.1.2 Despesas do FDCH por Instituição e por Tipo de Programa | 14 |
| 5.2 Resultados Alcançados pelos Programas no período de 2016 a 2017 | 16 |
| 5.2.1 Programa de Bolsas de Estudo | 16 |
| 5.2.2 Programas de Formação | 18 |
| 5.2.3 Despesas do FDCH por tipo de Programa no período de 2016 a 2017 | 20 |
| 6. Resultados Alcançados pelos Programas durante o período de Dotação Orçamental Transitória (DOT) de Janeiro a Setembro de 2018 | 20 |
| 6.1 Programa de Bolsas de Estudo..... | 20 |
| 6.2 Programa de Formação..... | 21 |
| 6.3 Orçamento e Despesas do FDCH por Tipos de Programas..... | 22 |
| 7.Orçamento alocado para 2019 | 22 |
| 8. Diretrizes Gerais para alocação orçamental em 2019 | 28 |
| 8.1 Diretrizes Gerais para a execução orçamental dos programas | 28 |
| 9. Proposta de Programas e Detalhes do Orçamento para o OGE de 2019 | 30 |

1. Visão global do FDCH (Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano)

*Se os Recursos Minerais não são o nosso verdadeiro tesouro, os Recursos Humanos o são –
Xanana Gusmão, Presidente do Conselho de Administração do FDCH
(Período 2011 a 2017)*

1.1 Enquadramento Geral

O desenvolvimento de Recursos Humanos tem múltiplos efeitos no desenvolvimento social e económico do país. A oferta de educação irá aumentar a alfabetização, que por sua vez irá melhorar os recursos humanos e por conseguinte contribuir melhor para o desenvolvimento nacional. Percebendo a importância dos recursos humanos para o desenvolvimento, o Governo identificou o desenvolvimento de Recursos Humanos como um dos seus principais programas prioritários.

1.1.1 Base Legal

O Fundo foi aprovado pelo Parlamento Nacional através da aprovação da Lei no. 1/II, de 14 de Fevereiro, no seu artigo 9º do Orçamento Geral do Estado (OGE) para 2011 com base nos termos previstos no artigo 32º da Lei nº. 13/2009, de 21 de Outubro (LOGF) de criação do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano.

O Decreto-Lei nº. 12/2011 de 23 de Março, que regulamenta o Fundo do Desenvolvimento do Capital Humano alterado e republicado pelo Decreto-Lei nº. 11/2015 de 3 de Junho e o Diploma Ministerial nº. 9/2011 de 13 de Abril que aprova o regimento interno e os procedimentos de execução do Conselho de Administração do Fundo do Desenvolvimento do Capital Humano – FDCH constituem a base legal para a existência do fundo.

1.1.2 Objectivo Principal do FDCH

O FDCH tem como objetivo principal desenvolver os recursos humanos das áreas estratégicas prioritárias. Especificamente, o FDCH tem os seguintes objetivos:

- a) Assegurar o financiamento do investimento público na formação e desenvolvimento dos recursos humanos nacionais,
- b) Garantir a segurança nas negociações e assinatura de acordos, programas e projetos plurianuais,
- c) Permitir a retenção das verbas no FDCH no final do ano financeiro, com o objectivo de garantir a continuidade dos programas e projetos, e
- d) Promover a transparência e a boa prestação de contas, através da melhoria do sistema de relatórios sobre a execução dos programas e dos projetos de formação e desenvolvimento dos recursos humanos.

1.2 Estrutura Orgânica do FDCH

Para garantir que o objetivo principal de promover a transparência e prestação de contas na execução dos programas e projetos seja alcançado, o Governo estabeleceu o Conselho de

Administração, que é responsável pela orientação política do Fundo, enquanto a gestão e operação do Fundo são investidos num Secretariado Técnico do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano. O Conselho de Administração é composto em regime de permanência por um presidente e cinco membros permanentes.

Durante o período do VI Governo Constitucional o Conselho de Administração era composto pelo Ministro do Planeamento e Investimento Estratégico como o presidente do Fundo, e apoiado pelos seus membros permanentes, nomeadamente a Ministra das Finanças, o Ministro da Educação, o Ministro da Justiça, o Ministro do Petróleo e Recursos Minerais e pelo Secretário de Estado da Política de Formação Profissional e Emprego.

Durante a vigência do VII Governo Constitucional, o FDCH passou a estar na tutela do Ministro do Desenvolvimento e da Reforma Institucional (MDRI). No entanto, devido ao período curto de existência do VII Governo Constitucional (Setembro de 2017 a Maio de 2018) não foi possível ao FDCH ajustar os membros do Conselho de Administração e republicar a sua legislação consoante a orgânica do novo governo, tendo assim, o FDCH continuado a funcionar normalmente durante esse período com base na delegação de competências atribuídas ao Secretário Executivo pelo Conselho de Administração em Fevereiro de 2016, no âmbito da descentralização dos procedimentos do FDCH, (Despacho nº. 1 /CA - FDCH/II/16 de Delegação de Competências).

Atualmente, com a constituição e aprovação da orgânica do VIII Governo Constitucional, o Secretariado Técnico fica sob a dependência do Ministro do Ensino Superior, Ciência e Cultura e a composição dos membros do Conselho de Administração aguarda o ajustamento, uma vez que se está no processo de revisão do Decreto-Lei No. 12/2011 de 23 de Março, alterado e republicado pelo Decreto-Lei nº. 11/2015 de 3 de Junho que regulamenta o Fundo do Desenvolvimento do Capital Humano ficando a designação dos membros dependente do ajuste que for feito baseado na orgânica do VIII Governo Constitucional.

O Secretariado Técnico do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano (ST- FDCH) é responsável de prestar assistência técnica ao Conselho de Administração, bem como ajudar a supervisionar a implementação global, incluindo a monitorização de todos os programas que se relacionem com os programas de desenvolvimento de recursos humanos em Timor-Leste.

Especificamente, as suas competências estão definidas no Diploma Ministerial nº. 19/2017 de 3 de Maio sobre a estrutura orgânica do Secretariado Técnico do Fundo do Desenvolvimento do Capital Humano. O Secretariado Técnico é constituído por um Secretário Executivo que lidera e composto por cinco gabinetes nomeadamente o Gabinete do Plano, Pesquisa, Fiscalização e Verificação (GAPPEFIV), o Gabinete dos Serviços de Pagamentos (GASEPA), Gabinete de Aprovisionamento e Logística (GAPLO), Gabinete de Gestão do Sistema de Informação (GAGESI), o Gabinete de Administração, Finanças e Recursos Humanos Internos (GAFRHI) e uma equipa de assessoria técnica ao secretariado.

1.3 Programas Financiados através do FDCH

Com início a partir do estabelecimento do FDCH em 2011, os programas financiados através do FDCH foram classificados em quatro principais grupos que são: Formação Profissional, Formação Técnica, Bolsas de Estudo e Outros Tipos de Formação.

No entanto, no ano fiscal de 2015, durante os processos de aprovação pelo Parlamento Nacional, foi sugerido pela "Comissão Eventual" adicionar mais duas categorias aos

programas do FDCH, a saber: Assistência Técnica para o Setor Judicial e Assistência Técnica para o Sector Terciário. A partir do orçamento para o ano fiscal de 2016, o Conselho Administrativo do FDCH decidiu não incluir as duas categorias adicionais nos programas para FDCH porque pela sua natureza, estes não são classificados como desenvolvimento da capacidade humana.

Em seguida apresenta-se uma breve descrição dos programas financiados pelo FDCH:

1. Programa de Formação Profissional (Código - 810). Este programa foi concebido para apoiar todas as atividades de formação em todos os programas de desenvolvimento de competências em Timor-Leste, que irão ajudar a construir a economia do país através da resposta à demanda e às necessidades do mercado de trabalho. Igualmente apoia a formação de mão-de-obra ou de força de trabalho para trabalhar no estrangeiro, em particular na construção, hotelaria, horticultura, pescas, aquicultura, agricultura, etc, e proporciona a formação de formadores em centros de formação profissional, incluindo apoios para formações básicas. Além disso, este programa também pode dar o seu apoio a competências especializadas para os funcionários públicos do governo em todos os departamentos ou ministérios;
2. Programas de Formação Técnica (Código - 811). Este programa é composto essencialmente de atividades de formação para a administração pública como parte do programa de desenvolvimento profissional para elevar a capacidade dos funcionários públicos em todos os departamentos governamentais de acordo com a prioridade estipulada no Plano Estratégico de Desenvolvimento do governo promovido pelo Primeiro-Ministro da RDTL;
3. Programa de Bolsas de Estudo (Código - 812). O Programa de Bolsas de Estudo foi concebido para o público em geral, funcionários públicos, bem como filhos de veteranos e baseia-se num sistema de mérito. Em 2019 existe um total de vinte (20) instituições a oferecerem bolsas de estudo com o apoio financeiro do FDCH;
4. Outros tipos de Programas de Formação (Código-813). Abrange programas de formação de forças policiais (PNTL); força de defesa (F-FDTL); juízes, magistrados e outras áreas de especialização que são propostos e aprovados pelo Conselho de Administração do Fundo.

1.4 Âmbitos de Prioridade Programática

Na sequência do Decreto-Lei nº.12/2011 de 23 de Março, alterado e republicado pelo Decreto-Lei nº. 11/2015 de 3 de Junho a natureza e objetivo do Fundo é destinado a financiar programas plurianuais de formação e desenvolvimento de recursos humanos, incluindo programas de formação para melhorar os profissionais Timorenses em sectores estratégicos de desenvolvimento da nação. Para além do Plano Estratégico de Desenvolvimento Nacional (PEDN) 2011-2030 que serve como um documento orientador das áreas estratégicas para o desenvolvimento, o FDCH também tem o documento sobre a Análise e Mapeamento dos Recursos Humanos do Sector Público de Timor-Leste elaborado em coordenação com as instituições inscritas no FDCH. Este documento abrange os planos de formação das instituições do estado, a identificação das áreas prioritárias de formação e do número de pessoas que necessitam de formação nas áreas prioritárias para serem financiadas pelo Fundo

a curto prazo (2016 – 2018), médio prazo (2019 – 2021) e longo prazo (2022 – 2030), além de fomentar a distribuição equitativa de competências entre os diferentes ministérios e instituições públicas com vista a um crescimento estável.

1.4.1 Programa de Bolsas de Estudo

As áreas prioritárias financiadas até agora inclui "Medicina Geral, Economia e Gestão, Ciências da Administração Pública, Engenharias, Ciências da Saúde, Contabilidade, Ciências Naturais, Tecnologia "InTraining", Ciências da Educação, Direito, Ciência Ambiental, Telecomunicações, Geologia, Ciências/Engenharia Petrolífera, Aéreo-Navegação, Turismo, Estatística, Arquitetura, Planeamento Urbano e Rural, Arte e Cultura e outros cursos relevantes".

1.4.2 Formação Profissional, Técnica e Outros Tipos

As áreas prioritárias para a formação profissional e técnica centram-se no desenvolvimento de competências nas áreas de auditoria, gestão de finanças, advocacia e serviços judiciais, gestão aduaneiro (imigração), gestão administrativa, engenharia, tecnologias de informação, métodos de pesquisa, serviços de hotelaria, gestão da base-de-dados e administração, cursos profissionais no campo da Igualdade do Gênero, formação básica para a Polícia Nacional e outros cursos relevantes.

1.5 Instituições Acreditadas no FDCH

Desde 2011 até 2018, o número de instituições acreditadas no FDCH tem vindo sempre a aumentar. Por exemplo quando o FDCH foi criado em 2011 eram apenas 10 instituições acreditadas, em 2014 um total de 26 instituições estavam inscritas no Fundo e no ano de 2015 o número subiu para 33 instituições mais o Secretariado Técnico totalizando 33 instituições. Em 2018 são um total de 38 instituições acreditadas com programas de formação inscritos no Fundo. O detalhe das instituições pode-se ver na tabela a seguir:

Tabela 1: Lista das Instituições inscritas no FDCH em 2019

| No. | Nome da Instituição |
|------------|--|
| 1. | Administração de Aeroportos e Navegação Aérea (ANATL) |
| 2. | Administração dos Portos de Timor-Leste (APORTIL) |
| 3. | Agência de Investigação e Fiscalização da Atividade Económica, Sanitária e Alimentar (AIFAESA) |
| 4. | Agência Nacional para a Avaliação e Acreditação Académica (ANAAA) |
| 5. | Arquivo e Museu da Resistência Timorense (AMRT) |
| 6. | Centro Nacional de Formação Profissional e Emprego de Tibar (CNFPE) |
| 7. | Centro Nacional de Reabilitação (CNR) |
| 8. | Comissão Anti-Corrupção (CAC) |
| 9. | Comissão da Função Pública (CFP) |
| 10. | Comissão Nacional de Aprovisionamento (CNA) |
| 11. | Conselho de Imprensa (CI) |
| 12. | Falintil - Forças de Defesa de Timor-Leste (F-FDTL) |

| | |
|-----|--|
| 13. | Gabinete das Fronteiras Marítimas (FM) |
| 14. | Hospital Nacional Guido Valadares (HNGV) |
| 15. | Inspeção Geral do Estado (IGE) |
| 16. | Instituto de Defesa Nacional (IDN) |
| 17. | Instituto Nacional da Administração Pública (INAP) |
| 18. | Instituto Nacional de Desenvolvimento da Mão de Obra (INDMO) |
| 19. | Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação (INFORDEPE) |
| 20. | Ministério da Administração Estatal (MAE) |
| 21. | Ministério da Agricultura e Pescas (MAP) |
| 22. | Ministério da Defesa (MD) |
| 23. | Ministério da Educação, Juventude e Desporto (MEJD) |
| 24. | Ministério da Justiça (MJ) |
| 25. | Ministério da Saúde (MS) |
| 26. | Ministério da Solidariedade Social e Inclusão (MSSI) |
| 27. | Ministério das Finanças (MF) |
| 28. | Ministério das Obras Públicas (MOP) |
| 29. | Ministério do Ensino Superior Ciência e Cultura (MESCC) |
| 30. | Ministério do Interior (MI) |
| 31. | Ministério do Petróleo e Minerais (MPM) |
| 32. | Ministério do Turismo, Comércio e Indústria (MTCI) |
| 33. | Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação (MNEC) |
| 34. | Ministério dos Transportes e Comunicações (MTC) |
| 35. | Ministro Coordenador dos Assuntos Económicos (MCAE) |
| 36. | Polícia Científica de Investigação Criminal (PCIC) |
| 37. | Polícia Nacional de Timor-Leste (PNTL) |
| 38. | Presidência da República (PR) |
| 39. | Presidência do Conselho de Ministros (PCM) |
| 40. | Procuradoria Geral da República (PGR) |
| 41. | Programa Nacional de Desenvolvimento dos Sucos (PNDS) |
| 42. | Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça (PDHJ) |
| 43. | Rádio e Televisão de Timor-Leste (RTTL) |
| 44. | Secretaria de Estado da Formação Profissional e Emprego (SEFOPE) |
| 45. | Secretaria de Estado da Igualdade e Inclusão (SEII) |
| 46. | Secretaria de Estado da Juventude e Desporto (SEJD) |
| 47. | Secretaria de Estado de Arte e Cultura (SEAC) |

| | |
|-----|---|
| 48. | Secretaria de Estado de Cooperativas (SECOOP) |
| 49. | Secretaria de Estado para a Comunicação Social (SECOMS) |
| 50. | Secretariado Técnico do FDCH (ST-FDCH) |
| 51. | Tribunal de Recurso (TR) |
| 52. | Universidade Nacional Timor Lorosae (UNTL) |

2. Plano Estratégico de Desenvolvimento Nacional (PEDN) e as suas Fases em termos de Recursos Humanos

Timor-Leste tornou-se um país recém-independente em 2002. Como um país novo, o seu desenvolvimento e progresso está certamente dependente de um plano e da sua execução, devendo este estar alinhado com a sua visão basilar. Em 2011, o governo de Timor-Leste formalizou a sua visão num Plano Estratégico de Desenvolvimento (PEDN) para 20 anos, 2011-2030. O PEDN oferece o enquadramento geral para a transição de Timor-Leste de um país de baixo rendimento para um país de rendimento médio-superior. O Governo de Timor-Leste como membro das Nações Unidas também adoptou o documento Objectivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) como um documento orientador das políticas a nível nacional.

O PEDN tem três fases distintas. No curto-prazo (2011 a 2015) a ênfase é dada para a construção de infraestruturas fundamentais, o apoio ao desenvolvimento de recursos humanos, bem como a criação de indústrias estratégicas. Subsequentemente, o plano para o médio-prazo (2016-2020) é centrado no desenvolvimento das infraestruturas existentes, reforço dos recursos humanos e melhoria do acesso aos mercados. A longo-prazo o PEDN (2021-2030) planeia erradicar a pobreza, estabelecer um sector privado forte e alcançar uma economia diversificada não dependente do petróleo e gás. No entanto, tem que ser notado que, a cerne do PEDN é o desenvolvimento bem-sucedido de recursos humanos.

Em conjunto com o anterior Plano Estratégico, o Governo da República Democrática de Timor-Leste considera que os Recursos Humanos são vitais para o futuro da nação. O governo, trabalhando em coordenação com as instituições relevantes, tenta preparar e desenvolver recursos humanos de elevada qualidade, a fim de serem capazes de prestar uma contribuição máxima ou total para o Desenvolvimento Nacional de Timor-Leste. Em relação às fases mencionadas no PEDN, em 2015 concluiu-se o plano de curto-prazo (2011 a 2015) que dá apoio ao desenvolvimento de recursos humanos e em 2016 inicia-se o plano de médio-prazo (2016-2020), que tem como foco o fortalecimento dos recursos humanos em Timor-Leste.

3. Estudo para apoiar a política do FDCH no futuro através do estudo do Levantamento de Dados dos Recursos Humanos Existentes Nacional (LDRHEN) em todo o território de Timor-Leste

A fim de apoiar o planeamento eficaz, bem como formações de qualidade e execução correta do orçamento previsto para FDCH, o Secretariado do FDCH recebeu orientações do Conselho de Administração do Fundo para efetuar o estudo sobre o Levantamento de Dados dos Recursos Humanos Existentes em todo o Território.

Objetivos principais do estudo:

- Identificar e analisar a situação real dos recursos humanos e a sua distribuição em todos o território;
- Concluir o estudo de dados do Mapeamento Nacional, a fim de ser mais exaustiva para o planeamento do orçamento dos anos seguintes;
- Descrever a situação real dos recursos humanos em cada suco, posto administrativo e a nível de município;
- Informar sobre o número de graduados que estão empregados e não empregados;
- Identificar também o impacto dos trabalhadores estrangeiros e oportunidades de trabalho nacionais;
- Promover o planeamento de recursos humanos em consonância com as prioridades nacionais;
- Otimizar e maximizar as oportunidades para as formações no país ou no estrangeiro;
- Reforçar a colaboração do setor público, assim como do sector privado, no desenvolvimento do país.

A recolha de dados foi implementada em cooperação com o Programa Nacional de Desenvolvimento de Sucos (PNDS) e a Direção Geral das Estatísticas - Ministério das Finanças.

3.1 Processo de Elaboração do Relatório LDRHEN

A recolha de dados em todos os municípios decorreu de Setembro a Dezembro de 2016 e continuou até ao mês de Março de 2017 no Município de Díli onde a recolha foi dirigida aos estabelecimentos comerciais e aos estudantes das escolas secundárias e universidades.

O estudo abrangeu 82% da população correspondente a 545.033 pessoas com idade igual ou superior a 17 anos dum total da população alvo de 662.285 pessoas segundo o censo geral da população realizado em 2015 pela Direção Geral das Estatísticas do Ministério das Finanças e fez análise de dados dum total de 522.979 de pessoas correspondente a 79 % do total.

Depois do processo de entrada de dados, apuramento e análise dos dados e escrever o esboço do relatório sobre os dados dos recursos humanos existentes, viu-se a necessidade de fazer a consulta aos 12 Municípios e ao RAEOA Oe-cusse sobre a identificação das áreas prioritárias de desenvolvimento dos recursos humanos com base nas potencialidades de cada município para completar os dados do relatório.

3.2 Processo de consulta das áreas prioritarias dos Recursos Humanos com base nas potencialidades de cada município e RAEOA-Oecusse

A consulta aos municípios como continuação da actividade sobre o Levantamento de Dados dos Recursos Humanos foi realizada no início de 2018, com base em discussão participativa através de *workshops* tendo envolvido cerca de 537 pessoas nomeadamente administradores municipais, administradores do posto, presidente da autoridade, diretores dos serviços da administração local provenientes dos ministérios, representante da Câmara do Comércio e Indústria, igreja, sociedade civil, grupos de juventudes, grupos das mulheres, veteranos, chefes de suco dos 12 municípios incluindo RAEOAOe-cusse. As discussões foram baseadas no seguinte:

1. Potencialidades
 - 1.1 Setor da agricultura incluindo horticultura, pescas, floresta, agronegócio, pecuária
 - 1.2 Setor do turismo onde foram identificados os locais turísticos como vista paisagística de montanha e do mar, monumentos antigos construídos durante a ocupação portuguesa
 - 1.3 Recursos naturais tais como petróleo, gás, mármore, magnésio, ferro, areia e pedras para construção e ouro entre outros.
2. Pilar Capital Social
 - 2.1 Setor da Educação, Saúde, Inclusão Social e Meio Ambiente
3. Pilar Desenvolvimento de Infra-estruturas
 - 3.1 Setor de Estradas e Pontes
 - 3.2 Setor da Eletricidade, Água e Saneamento
 - 3.3 Setor dos Portos Marítimos, Telecomunicações e Aeroportos
4. Pilar Desenvolvimento Económico
 - 4.1 Setor do Desenvolvimento Rural
 - 4.2 Setor da Agricultura
 - 4.3 Setor Privado
5. Pilar Quadro Institucional
 - 5.1 Setor da Justiça
 - 5.2 Setor da Boa Governação

As potencialidades e os pilares de desenvolvimento identificados foram alinhados com as prioridades para o desenvolvimento dos recursos humanos através de formação técnica e académica a curto, médio e longo prazo. O resultado final será apresentado num relatório que prevê-se a sua publicação no quarto trimestre deste ano com toda a informação recolhida.

4. Sumário da Alocação Orçamental e Despesas de 2011-2017

4.1 Programas e Orçamento para o Desenvolvimento dos Recursos Humanos correspondente a 1ª Fase do PEDN 2011 a 2015

O programa iniciou com a oferta de bolsas de estudo e programas de formação em 2011, ano da criação do FDCH para as instituições acreditadas no FDCH.

Desde o ano de 2011 até ao ano de 2015 um total de 178.532 milhões de dólares americanos foram alocados ao Fundo. Deste montante, o programa de bolsas de estudo foi o que recebeu maior orçamento no valor de 86.727 milhões de dólares americanos, representando 48,6 % do valor total alocado para o desenvolvimento dos recursos humanos. A seguir foi o programa de formação profissional com um valor total de 40.282 milhões de dólares americanos representando 22,6% do orçamento total, o programa outros tipos de formação com um valor total de 27.425 milhões de dólares americanos representando 15% do orçamento total, o programa formação técnica com um valor total de 16.212 milhões de dólares americanos representando 9% do orçamento total. Os programas de assistência técnica para o sector

judiciário e sector terciário receberam um total de 7,9 milhões de dólares, representando 4% do total do orçamento.

Figura 1: Percentagem do orçamento alocado por programa

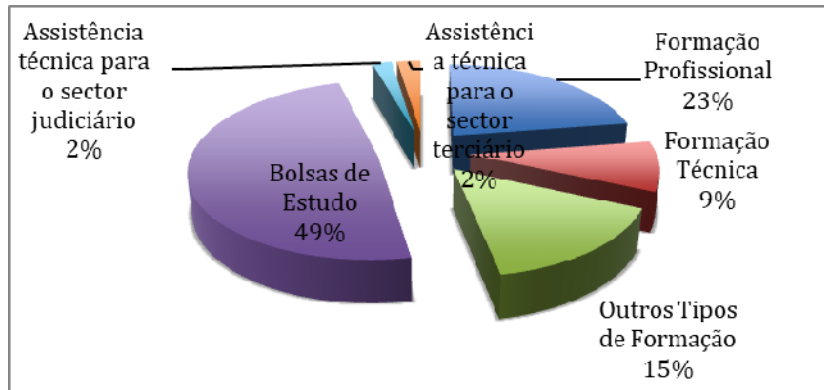


Tabela 2: Orçamento alocado ao FDCH por ano e segundo o programa (USD)

| Programas | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | Total |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
| Formação Profissional | 4.810.000 | 10.033.000 | 4.843.000 | 10.006.000 | 10.590.000 | 40.282.000 |
| Formação Técnica | 3.371.000 | 1.033.000 | 3.100.000 | 4.510.000 | 4.198.000 | 16.212.000 |
| Outros Tipos de Formação | 3.867.000 | 7.060.000 | 11.245.000 | 2.883.000 | 2.370.000 | 27.425.000 |
| Bolsas de Estudo | 12.952.000 | 11.874.000 | 23.260.000 | 22.601.000 | 16.040.000 | 86.727.000 |
| Assistência Técnica para o Sector Judiciário | - | - | - | - | 3.586.000 | 3.586.000 |
| Assistência Técnica para o Sector Terciário | - | - | - | - | 4.300.000 | 4.300.000 |
| Total | 25.000.000 | 30.000.000 | 42.448.000 | 40.000.000 | 41.084.000 | 178.532.000 |

Ao longo dos 5 anos houve uma tendência crescente no valor anual alocado ao Fundo conforme representado na tabela acima. Em 2011 o FDCH recebeu um orçamento de 25 milhões e em 2015 tinha um orçamento de 41.084.000 dólares americanos.

4.2 Programas e Orçamento para o Reforço dos Recursos Humanos correspondente a 2ª Fase do PEDN 2016 a 2017

Durante o período correspondente à 2ª fase do PEDN, de 2016 a 2017, o FDCH recebeu um orçamento total de 61 milhões de dólares americanos, distribuídos pelos 4 programas. O programa de bolsas de estudo foi o que recebeu maior orçamento no valor de 32,194 milhões de dólares americanos, representando 53 % do valor total alocado para o reforço dos recursos humanos. A seguir foi o programa de formação profissional com um valor total de 15,250 milhões de dólares americanos representando 25% do orçamento total, o programa de formação técnica com um valor total de 7,621 milhões de dólares americanos representando 12% do orçamento total e o programa outros tipos de formação com um valor total de 6,135 milhões de dólares americanos representando 10% do orçamento total. Os detalhes podem ser observados na tabela a seguir.

Tabela 3: Orçamento alocado ao FDCH por ano e segundo o programa (USD)

| Programas | 2016 | 2017 | Total |
|--------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Formação Profissional | 7.835.000 | 7.415.000 | 15.25.000 |
| Formação Técnica | 5.115.000 | 2.506.000 | 7.621.000 |
| Outros Tipos de Formação | 3.817.000 | 2.318.000 | 6.135.000 |
| Bolsas de Estudo | 17.233.000 | 14.961.000 | 32.194.000 |
| Total | 34.000.000 | 27.200.000 | 61.200.000 |

Como se pode observar na tabela acima, na 2ª fase do PEDN, houve uma tendência decrescente no valor alocado ao FDCH para o reforço dos recursos humanos. No ano de 2015 foi alocado um montante de aproximadamente 41 milhões e em 2016 o valor reduziu para 34 milhões havendo um decréscimo de 12% do orçamento alocado. Em 2017 o orçamento alocado desceu ainda mais para 27,2 milhões com um decréscimo de 6,8 milhões correspondente a 20% em relação ao orçamento de 2016.

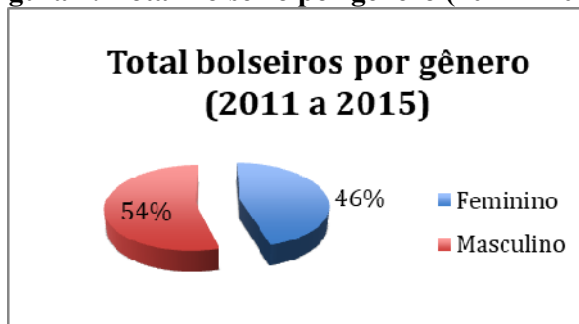
5. Resultados Alcançados pelos Programas no período de 2011 a 2015 e de 2016 a 2017

5.1 Resultados Alcançados pelos Programas no período de 2011 a 2015

5.1.1 Programa de Bolsas de Estudo

O programa de bolsas de estudo do FDCH a partir do ano de 2011 deu continuidade aos programas de bolsas de estudo já existentes nos ministérios desde o ano de 2008. Este programa financiou 1.991 mulheres (46%) e 2.321 homens (54%) dum total de 4.312 beneficiários ao longo destes 5 anos. Este programa abrangeu não só funcionários públicos mas também o público em geral. Ao longo destes cinco anos, um total de 1.978 bolseiros completaram os seus estudos e regressaram ao país e um total de 2.334 bolseiros continuam os seus estudos.

Figura 2: Total Bolseiro por gênero (2011 – 2015)



As bolsas de estudo também abrangem diferentes áreas de estudo prioritários, bem como diferentes níveis do ensino superior a partir do nível de diploma até o nível de doutorado atribuídas através de várias instituições inscritas no Fundo. Um total de 11 instituições eram responsáveis por atribuir bolsas de estudo com o orçamento do FDCH.

Tabela 4. Instituições organizadoras do Programa de Bolsas de Estudo (2011 a 2015)

| Instituição | Bolseiros |
|-------------------------|------------------|
| SEM (SEPI) | 3 |
| Ministério da Justiça | 6 |
| Presidência República | 20 |
| SEJD | 22 |
| F-FDTL | 38 |
| UNTL | 136 |
| Ministério das Finanças | 153 |
| MPRM | 161 |
| INAP | 490 |
| Ministério da Educação | 803 |
| Ministério da Saúde | 2.480 |
| Total Final | 4.312 |

Tabela 5. Nível de Educação abrangido pelo Programa de Bolsas de Estudo (2011 a 2015)

| Nível Educação | Bolseiros |
|-----------------------|------------------|
| Licenciatura | 2.090 |
| Diploma III | 1.523 |
| Mestrado | 560 |
| Doutoramento | 94 |
| Diploma IV | 17 |
| Diploma I | 14 |
| Diploma II | 12 |
| n.d | 2 |
| Total Final | 4.312 |

Tabela 6. Classificação por Área e por Nível de Estudo (2011 a 2015)

| Agrupamento das Áreas de Estudo segundo o PEDN | Total de Bolseiros por Nível de Estudo | | | | |
|---|---|--------------------|---------------------|-----------------|---------------------|
| | Total | Diploma III | Licenciatura | Mestrado | Doutoramento |
| 1. Capital Social | | | | | |
| Educação e Formação* | 6.387 | 6.257 | 55 | 63 | 12 |
| Saúde | 2.500 | 1.457 | 984 | 23 | 35 |
| Inclusão Social | 2 | | | 2 | |
| Meio Ambiente | 40 | | 23 | 17 | 1 |
| Cultura e Património | 28 | 20 | 8 | | |
| 2. Desenvolvimento de Infraestruturas | | | | | |
| Estradas e Pontes | 32 | | 30 | 2 | |
| Água e Saneamento | 2 | | | 1 | 1 |
| Eletricidade | 13 | | 11 | 2 | |
| Portos Marítimos | 6 | | 6 | | |

| Agrupamento das Áreas de Estudo segundo o PEDN | Total de Bolseiros por Nível de Estudo | | | | |
|--|--|--------------|--------------|------------|--------------|
| | Total | Diploma III | Licenciatura | Mestrado | Doutoramento |
| Aeroportos | 41 | 13 | 28 | | |
| Telecomunicações | 119 | 27 | 78 | 14 | |
| 3. Desenvolvimento Económico | | | | | |
| Desenvolvimento Rural | 70 | | 24 | 46 | |
| Agricultura | 84 | 1 | 46 | 31 | 4 |
| Petróleo | 139 | 1 | 128 | 10 | |
| Turismo | 43 | 2 | 26 | 14 | 1 |
| 4. Quadro Institucional | | | | | |
| Segurança | 12 | | 12 | | |
| Defesa | 21 | 3 | 18 | 1 | |
| Negócios Estrangeiros | 36 | | 17 | 17 | 2 |
| Justiça | | | | | |
| Gestão e Boa Governação do Sector Público | 481 | 24 | 265 | 176 | 9 |
| TOTAL GERAL | 10.095 | 7.805 | 1.779 | 437 | 66 |

*Nota: A tabela inclui a formação de professores realizada pelo INFORDEPE – ME

5.1.2 Despesas do FDCH por Instituição e por Tipo de Programa

Tabela 7. Despesas do FDCH por Instituição e por Programa (2011 a 2015)

| Instituições | Despesa (USD) | Programa (No de Beneficiários) | |
|--|---------------|--------------------------------|------------------|
| | | Formação | Bolsas de Estudo |
| Ministério da Educação/Gabinete de Bolsas de Estudo (ME/GBE) | 46.069.091,08 | 2.831 | 803 |
| Ministério da Saúde (MS) | 17.700.763,51 | - | 2.480 |
| Secretaria de Estado Política de Formação Profissional e Emprego (SEPFOPE) | 15.646.738,08 | 11.960 | - |
| Ministério das Finanças (MF) | 11.154.477,36 | 374 | 153 |
| Ministério da Justiça (MJ) | 9.986.400,33 | 412 | 6 |
| Ministério do Petróleo e Recursos Minerais (MPRM) | 13.117.491,74 | 4.215 | 161 |
| Instituto Nacional Administração Pública (INAP) | 10.250.026,75 | 4.997 | 490 |
| Universidade Nacional Timor Lorosa'e (UNTL) | 8.596.000,00 | 1.199 | 136 |

| Instituições | Despesa (USD) | Programa (No de Beneficiários) | |
|--|---------------|--------------------------------|------------------|
| | | Formação | Bolsas de Estudo |
| Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação (INFORDEPE) | 4.712.000,00 | 6.244 | - |
| Inspeção Geral Estado (IGE) | 2.542.468,48 | 538 | - |
| Forças de Defesa de Timor-Leste (F-FDTL) | 2.381.837,06 | 173 | 38 |
| Ministério das Obras Públicas (MOP) | 1.275.407,07 | 525 | - |
| Secretaria de Estado da Juventude e Desporto (SEJD) | 1.432.628,47 | 766 | 22 |
| Tribunais | 787.258,00 | 43 | - |
| Polícia Nacional de Timor-Leste (PNTL) | 1.381.199,50 | 2.082 | - |
| Ministério de Agricultura e Pescas (MAP) | 776.628,00 | 114 | - |
| Ministério dos Transportes e Comunicações (MTC) | 677.000,00 | 135 | - |
| Procuradoria Geral da República (PGR) | 813.868,30 | 157 | - |
| Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação (MNEC) | 426.158,70 | 243 | - |
| Secretaria de Estado da Segurança (SES)/ Ministério do Interior (MI) | 486.873,00 | 115 | - |
| Comissão Anti-Corrupção (CAC) | 370.000,00 | 35 | - |
| Programa Nacional de Desenvolvimento dos Sucos (PNDS) | 292.000,00 | 214 | - |
| Ministério do Comércio, Indústria e Ambiente (MCIA) | 196.631,38 | 24 | - |
| Gabinete do Presidente (GPR) | 375.997,34 | 260 | 20 |
| Secretaria de Estado para a Promoção do Género Género (SEPI) | 407.435,32 | 1.638 | 3 |
| Secretaria de Estado de Comunicação Social (SECOMS) | 290.356,19 | 99 | - |
| Gabinete do Primeiro-Ministro (GPM) | 110.803,20 | 178 | - |
| Secretaria de Estado da Defesa (SED) | 140.909,00 | 106 | - |
| Rádio e Televisão de Timor-Leste (RTTL) | 215.000,00 | 60 | - |
| Ministério do Turismo (MT) | 207.000,00 | 52 | - |
| Secretaria de Estado da Arte e Cultura (SEAC) | 190.804,00 | 12 | - |

| Instituições | Despesa (USD) | Programa (No de Beneficiários) | |
|--|-----------------------|--------------------------------|------------------|
| | | Formação | Bolsas de Estudo |
| Ministro do Estado e Coordenador para os Assuntos Económicos (MECAE) | 174.899,00 | 77 | - |
| Ministério da Solidariedade Social (MSS) | 63.987,62 | 24 | - |
| Presidência do Conselho de Ministros (PCM) | 100.000,00 | 9 | - |
| Total | 153.350.138,48 | 39.911 | 4.312 |

A taxa de execução do FDCH durante o período de 2011 a 2015 foi de 86% correspondente a um gasto de 153.350.138,48 dólares americanos.

5.2 Resultados Alcançados pelos Programas no período de 2016 a 2017

5.2.1 Programa de Bolsas de Estudo

O principal objetivo do programa de bolsas de estudo é preparar recursos humanos com conhecimentos científicos, para as necessidades de médio e longo prazo, a fim de contribuir para o desenvolvimento económico e social do país.

São 14 instituições que tiveram programas de bolsas de estudo durante o período de 2016 a 2017 abrangendo um total de 2.467 beneficiários. Dessas instituições o Ministério da Saúde seguido do Ministério da Educação, o Instituto Nacional da Administração Pública e a Universidade Timor Lorosa'e são as quatro instituições que apresentaram um maior número de bolseiros. As restantes instituições têm um número reduzido de bolseiros.

Durante o período de 2016 a 2017, existiam um total de 1.762 bolseiros ativos, 640 bolseiros que se graduaram e 65 bolseiros a quem a bolsa foi cancelada, totalizando 2.467 bolseiros.

Tabela 8. Número de beneficiários do Programa de Bolsas de Estudo segundo a instituição (2016 a 2017)

| No. | Instituição | Número Beneficiários | Percentagem (%) |
|-----|---|----------------------|-----------------|
| 1 | Ministério da Saúde | 1.277 | 52% |
| 2 | Ministério da Educação | 726 | 29% |
| 3 | Instituto Nacional da Administração Pública | 109 | 4% |
| 4 | Universidade Nacional de Timor Lorosa'e | 106 | 4% |
| 5 | Secretariado Técnico do FDCH | 63 | 3% |
| 6 | Falintil - Forças de Defesa de Timor-Leste | 61 | 2% |
| 7 | Ministério do Petróleo e Recursos Minerais | 44 | 2% |
| 8 | Ministério das Finanças | 39 | 2% |
| 9 | Ministério da Solidariedade Social | 19 | 1% |

| No. | Instituição | Número Beneficiários | Percentagem (%) |
|--------------|--|----------------------|-----------------|
| 10 | Polícia Nacional de Timor Leste | 14 | 1% |
| 11 | Secretaria de Estado da Juventude e Desporto | 5 | 0% |
| 12 | Secretaria de Estado das Mulheres | 2 | 0% |
| 13 | Ministério da Defesa | 1 | 0% |
| 14 | Ministério da Justiça | 1 | 0% |
| Total | | 2.467 | 100% |

Tabela 9. Número de beneficiários do Programa de Bolsas de Estudo segundo o país de destino

| No | País de Destino | Número de Beneficiários |
|--------------|---------------------------|-------------------------|
| 1 | Indonésia | 922 |
| 2 | Timor Leste | 600 |
| 3 | Portugal | 268 |
| 4 | Brasil | 223 |
| 5 | Tailândia | 108 |
| 6 | Cuba | 63 |
| 7 | Filipinas | 66 |
| 8 | Malásia | 47 |
| 9 | Cabo Verde | 43 |
| 10 | Austrália | 44 |
| 11 | Moçambique | 24 |
| 12 | China | 20 |
| 13 | Japão | 10 |
| 14 | Fiji | 6 |
| 15 | Estados Unidos da América | 4 |
| 16 | Índia | 3 |
| 17 | Papua Nova Guiné | 4 |
| 18 | Vietname | 3 |
| 19 | Nova-Zelândia | 2 |
| 20 | China/Macau | 6 |
| 21 | Espanha | 1 |
| Total | | 2.467 |

A Indonésia, Timor-Leste, Portugal e Brasil são os países com maior número de bolseiros seguido pela Tailândia, Cuba e Filipinas. Os países com um número muito pequeno de bolseiros são a Espanha, Macau, Nova Zelândia, Vietname e Índia.

5.2.2 Programas de Formação

Os tipos de formação sob estes programas são a formação profissional, formação técnica e outros tipos de formação especializada.

O objetivo dos programas de formação é fortalecer as capacidades dos funcionários públicos, de prestação de serviços eficazes, eficientes e acessíveis ao público e também para preparar e melhorar as habilidades dos timorenses, especialmente os jovens, com base nas exigências do mercado de trabalho.

Um total de 23.052 pessoas foram formadas durante o período em referência. Destes o Programa de formação profissional foi o que abrangeu maior número de beneficiários com um número de 10.665 formandos, seguido da formação técnica com 9.713 formandos e por último outros tipos de formação com um total de 2.674 formandos. Um total de 38 instituições tiveram programas de formação com orçamento do fundo para os seus funcionários e público em geral. A formação foi realizada em 23 países tendo a maioria sido realizada em Timor-Leste e na Indonésia.

Tabela 10: Total de Beneficiários por Tipo de Formação

| Programas | Total Beneficiários por unidade de formação* | Percentagem dos beneficiários (%) |
|--------------------------|---|--|
| Formação Profissional | 10.665 | 46 |
| Formação Técnica | 9.713 | 42 |
| Outros Tipos de Formação | 2.674 | 12 |
| Total | 23.052 | 100 |

*Unidade de formação significa que uma mesma pessoa pode receber duas ou mais formações

Tabela 11: Total de beneficiários da formação segundo a Instituição

| No | Instituição | Número de Beneficiários |
|-----------|---|--------------------------------|
| 1 | Centro Nacional de Formação Profissional e Emprego de Tibar (CNFPE) | 131 |
| 2 | Comissão Anti-Corrupção | 163 |
| 3 | Comissão da Função Pública | 87 |
| 4 | Comissão Nacional de Aprovisionamento | 52 |
| 5 | Falintil - Forças de Defesa de Timor-Leste | 232 |
| 6 | Inspeção Geral do Estado | 376 |
| 7 | Instituto Nacional da Administração Pública | 6.291 |
| 8 | Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação | 1.003 |
| 9 | Ministério da Administração Estatal/ Programa Nacional de Desenvolvimento dos Sucos | 1.160 |

| No | Instituição | Número de Beneficiários |
|--------------|--|-------------------------|
| 10 | Ministério da Agricultura e Pescas | 153 |
| 11 | Ministério da Defesa | 95 |
| 12 | Ministério da Educação | 68 |
| 13 | Ministério da Justiça | 1.079 |
| 14 | Ministério da Saúde | 222 |
| 15 | Ministério da Solidariedade Social | 129 |
| 16 | Ministério das Finanças | 1.178 |
| 17 | Ministério do Comércio, Indústria e Ambiente | 68 |
| 18 | Ministério do Interior | 1.168 |
| 19 | Ministério do Petróleo e Recursos Minerais | 744 |
| 20 | Ministério do Turismo, Arte e Cultura | 80 |
| 21 | Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação | 176 |
| 22 | Ministério MTC | 494 |
| 23 | Polícia Científica de Investigação Criminal | 60 |
| 24 | Polícia Nacional de Timor Leste | 2.206 |
| 25 | Presidência da República | 115 |
| 26 | Presidência do Conselho de Ministros | 84 |
| 27 | Primeiro Ministro | 94 |
| 28 | Procuradoria Geral da República | 137 |
| 29 | Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça | 197 |
| 30 | Rádio e Televisão de Timor-Leste | 68 |
| 31 | Secretaria de Estado da Arte e Cultura | 77 |
| 32 | Secretaria de Estado da Juventude e Desporto | 140 |
| 33 | Secretaria de Estado das Mulheres | 72 |
| 34 | Secretaria de Estado de Comunicação Social | 171 |
| 35 | Secretaria de Estado Política de Formação Profissional e Emprego | 4.118 |
| 36 | Secretariado Técnico do FDCH | 146 |
| 37 | Tribunal de Recurso | 168 |
| 38 | Universidade Nacional de Timor Lorosa'e | 50 |
| Total | | 23.052 |

Tabela 12: Número de beneficiários dos 3 tipos de formação segundo o país de destino

| No | País de Destino | Número de Beneficiários |
|----|-----------------|-------------------------|
| 1 | Timor-Leste | 20.434 |
| 2 | Indonésia | 2.053 |
| 3 | Austrália | 118 |
| 4 | Portugal | 119 |
| 5 | Malásia | 108 |
| 6 | Índia | 81 |

| No | País de Destino | Número de Beneficiários |
|--------------|---------------------------|-------------------------|
| 7 | Singapura | 30 |
| 8 | Brasil | 1 |
| 9 | Cabo Verde | 6 |
| 10 | Tailândia | 25 |
| 11 | Estados Unidos da América | 22 |
| 12 | China - Macau | 13 |
| 13 | China | 21 |
| 14 | Coreia | 1 |
| 15 | Filipinas | 1 |
| 16 | França | 1 |
| 17 | Inglaterra | 1 |
| 18 | Japão | 3 |
| 19 | Fiji | 3 |
| 20 | Nova Zelândia | 4 |
| 21 | Moçambique | 3 |
| 22 | Holanda | 1 |
| 23 | Tonga | 3 |
| Total | | 23.052 |

5.2.3 Despesas do FDCH por tipo de Programa no período de 2016 a 2017

O FDCH durante o período de 2016 a 2017 teve despesas no valor de 52.611.000 dólares americanos correspondente a uma taxa de execução de 86%.

Tabela 13: Despesas por Tipo de Programa e Beneficiários

| Programas | Despesas | Total Beneficiários |
|--------------------------|------------------------|---------------------|
| Formação Profissional | \$12.490.000,00 | 10.665 |
| Formação Técnica | \$6.202.000,00 | 9.713 |
| Outros Tipos de Formação | \$7.623.000,00 | 2.674 |
| Bolsas de Estudo | \$26.296.000,00 | 2.467 |
| Total | \$52.611.000,00 | 23.052 |

6. Resultados Alcançados pelos Programas durante o período de Dotação Orçamental Transitória (DOT) de Janeiro a Setembro de 2018

6.1 Programa de Bolsas de Estudo

Durante o período de Janeiro a Setembro de 2018, 931 bolseiros dum total de 1.498 bolseiros ativos beneficiaram-se da bolsa através do FDCH. Deste número total de 931, 895 bolseiros encontram-se a estudar no estrangeiro e 36 bolseiros a estudar no país. As áreas do programa

de bolsas de estudo são as seguintes: direito, administração pública, estatística, saúde incluindo medicina dentária, igualdade do gênero, informação tecnológica, estudos estratégicos do commando conjunto e oficiais das F-FDTL, liderança para oficiais da polícia.

São um total de 13 instituições que atribuíram bolsas de estudo através do FDCH durante o período em referência. Elas são: Ministério da Saúde, Ministério da Educação, Secretariado Técnico do FDCH, Ministério das Finanças, Ministério da Justiça, Ministério da Solidariedade Social, Polícia Nacional de Timor-Leste, Secretaria de Estado das Mulheres, Falentil – Força de Defesa de Timor-Leste, Instituto Nacional de Administração Pública, Universidade Nacional Timor Lorosa'e, Ministério da Defesa, Ministério do Petróleo e Recursos Minerais.

A maioria dos bolseiros está a estudar na Indonésia com 208 beneficiários, a seguir Portugal com 187 beneficiários, seguido do Brasil com 173 beneficiários, Tailândia com 62 beneficiários, Cuba com 54 beneficiários, Filipinas com 51 beneficiários e Cabo Verde com 43 beneficiários. Os outros países onde existem bolseiros mas com um número menor são: América, Austrália, China, Espanha, Fiji, Índia, Japão, Macau, Malásia, Nova Zelândia, PNG, Vietname e Timor-Leste.

A maioria dos bolseiros está a estudar no nível de licenciatura com um total de 691 e nível de mestrado num total de 88 pessoas.

6.2 Programa de Formação

Um total de 1.663 formandos dos três tipos de formação beneficiaram-se de formação durante o período em referência, sendo 443 da formação profissional, 613 da formação técnica e 607 de outros tipos de formação.

Tabela 14. Tipo de formação segundo os beneficiários e segundo o gênero

| No | Programas | Feminino | Masculino | Número de Beneficiários | Percentagem (%) |
|---------------------|--------------------------|------------|--------------|-------------------------|-----------------|
| 1 | Formação Profissional | 142 | 301 | 443 | 27% |
| 2 | Formação Técnica | 115 | 497 | 613 | 37% |
| 3 | Outros Tipos de Formação | 189 | 418 | 607 | 36% |
| Número Total | | 446 | 1.217 | 1.663 | 100% |

Os formandos pertencem às seguintes instituições: Ministério da Justiça, Ministério da Saúde, Polícia Nacional de Timor Leste, Secretariado Técnico do FDCH, Universidade Nacional de Timor Lorosa'e, Ministério do Interior, Ministério da Administração Estatal, Procuradoria Geral da República, Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação, Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação, Secretaria de Estado da Arte e Cultura, Ministério da Defesa, Ministério das Finanças, Ministério do Comércio, Indústria e Ambiente, Falintil - Forças de Defesa de Timor-Leste, Instituto Nacional da Administração Pública, Ministério do Turismo, Arte e Cultura.

As áreas de formação foram muito diversas relacionadas com o treinamento para processamento de alimento nutritivo, formação na área de laboratório veterinário, gestão de recursos humanos, áreas técnico profissionais, curso de formação para advogados privados, continuação da formação para magistrados e defensores públicos, formação contínua dos professores, construção civil, formação especializada na área de retorno da economia básico, formação no preenchimento do livro de administração do suco e sistematização do orçamento de suco, estudo do sistema de administração pública, formação em liderança, gestão e administração de apoio administrativo ao suco, formação nas áreas de currículo, gestão e administração, curso especializado relevante com o serviço da Procuradoria Geral, desenvolvimento de capacidade dos docentes e funcionários do INAP, formação nas áreas de IT, protocolo, média e comunicação, gestão e finanças.

A formação foi realizada na sua maioria em Timor Leste (1441), seguido da Indonésia com 152, Portugal com 21 pessoas, Austrália com 21 pessoas e outros países com menor número como a China (8), EUA (4), Itália (4 pessoas), Japão (3), Filipinas (3), Tailândia e Sri Lanka com duas pessoas e Nova Zelândia e Brasil com 1 pessoa, totalizando 1.663 pessoas.

6.3 Orçamento e Despesas do FDCH por Tipos de Programas

De Janeiro a Setembro de 2018, o Governo está a implementar os seus programas através do regime duodecimal. Assim, com base no orçamento do FDCH para o ano de 2017, o Ministério das Finanças determinou o total do orçamento duodecimal no valor de \$2.267.000,00 dólares americanos a ser usado pelo FDCH por mês. Por um período de 9 meses, de Janeiro a Setembro, o total de orçamento alocado foi de \$20.400.075,00 dólares americanos e deste total foi gasto um valor de 6,308,220.57 dólares americanos representando 31% do valor total. A execução das despesas através do processo DOT tem criado algumas dificuldades na implementação dos programas porque o valor alocado mensalmente não é suficiente para cobrir todas as despesas relacionadas com a implementação dos programas.

Tabela 15: Despesas orçamentais (DOT) de Janeiro a Setembro de 2018

| No | Programas | Orçamento Alocado (USD) | Total das Despesas (USD) | Percentagem das Despesas (%) | Saldo (USD) |
|--------------|-----------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------------|----------------------|
| 1 | Formação Profissional | 5.561.487,00 | 1.118.052,57 | 20% | 4.443.434,43 |
| 2 | Formação Técnica | 1.878.867,00 | 185.727,60 | 10% | 1.693.139,40 |
| 3 | Bolsas de Estudo | 11.220.885,00 | 4.018.075,06 | 36% | 7.202.809,94 |
| 4 | Outros Tipos Formação | 1.738.836,00 | 986.365,34 | 57% | 752.470,66 |
| Número Total | | 20.400.075,00 | 6.308.220,57 | 31% | 14.091.854,43 |

7. Orçamento alocado para 2019

O orçamento total alocado para o Fundo do Desenvolvimento do Capital Humano em 2019 é de 20.000.000,00 dólares americanos. O montante atribuído é para financiar os 4 tipos de programas de formações de 52 instituições governamentais. Nesta matéria, o valor alocado é baixo quando comparado com os anos anteriores (excepto o ano de 2018 em que o orçamento

foi apenas de 15.794.400,00 dólares americanos) e com o número total de instituições inscritas no FDCH. Como se pode observar na tabela a seguir, o orçamento tem decrescido ao longo dos anos e o número das instituições inscritas no FDCH tem aumentado. Em 2019 um total de 14 novas instituições foram integradas no FDCH e os seus programas de formação estão integrados no Livro 6 relacionado com o Fundo Especial.

Tabela 16: Orçamento alocado ao longo de cinco anos (2015 a 2019) e as instituições acreditadas no FDCH

| No | Anos | Orçamento Alocado (USD) | Total de Instituições Inscritas |
|-----------------|------|-------------------------|---------------------------------|
| 1 | 2015 | 41.084.000,00 | 32 instituições |
| 2 | 2016 | 34.000.000,00 | 34 instituições |
| 3 | 2017 | 27.200.000,00 | 38 instituições |
| 4 | 2018 | 15.794.400,00 | 38 instituições |
| 5 | 2019 | 20.000.000,00 | 52 instituições |
| Total Orçamento | | 138.078.400,00 | |

O orçamento de 2019 será usado para um total de 381 programas e sub-programas divididos em 10 programas de formação profissional, 241 programas de formação técnica, 82 programas de bolsas de estudo e 51 programas de outros tipos de formação. Estes programas estão direcionados para a formação profissional na área da indústria, principalmente para os jovens, para os funcionários do setor público nas suas áreas técnicas de serviço, continuação da atribuição de subsídios e bolsas de estudo para os filhos dos veteranos e combatentes de libertação nacional e realização dum estudo de avaliação dos resultados dos programas do FDCH durante o período de 2015 a 2018. Com este estudo pretende-se avaliar a contribuição do FDCH para o aumento da qualidade dos recursos humanos nos setores estratégicos. Pela primeira vez o FDCH vai iniciar um programa de estágio profissional para os bolseiros do FDCH graduados que até ao momento encontram-se ainda a procura de emprego.

O programa de estágio profissional tem o objetivo de integrar os graduados no mercado de trabalho para ganharem experiência e aplicarem os conhecimentos aprendidos durante o curso de modo a criar auto confiança e consolidar a relação entre os graduados e os empregadores. Este programa é também um ponto importante para o FDCH uma vez que não é apenas para produzir um número alto de recursos humanos com base no PEDN 2011 a 2030, mas para garantir também um bom resultado e um impacto positivo através dos programas financiados pelo FDCH.

Tabela 17: Total dos programas e sub-programas para o ano fiscal de 2019

| No | Programas | Total |
|----------------------|--------------------------------|------------|
| 1 | Formação Profissional (810) | 10 |
| 2 | Formação Técnica (811) | 241 |
| 3 | Bolsas de Estudo (812) | 85 |
| 4 | Outros Tipos de Formação (813) | 51 |
| Total das Atividades | | 387 |

Tabela 18. Total Orçamento por Tipo de Programa em 2019

| Programa | Orçamento Final 2018 (US) | Distribuição Pacote para Ano 2019 (US) | Porcentagem Orçamento 2019 |
|-------------------------------|---------------------------|--|----------------------------|
| 810 - Formação Profissional | 1.524.700,00 | 2.734.550,00 | 14% |
| 811- Formação Técnica | 433.900,00 | 6.389.875,20 | 32% |
| 812- Bolsas de Estudo | 12.540.000,00 | 8.704.648,00 | 44% |
| 813- Outros Tipos de Formação | 1.295.800,00 | 2.170.926,80 | 11% |
| Total Final | \$15.794.400,00 | \$20.000.000,00 | 100% |

Como ilustrado na Tabela 17, do orçamento de \$ 20.000.000,00 dólares americanos alocados para 2019, a maioria é distribuída para o programa de Bolsas de Estudo, num total de \$ 9.285.321,32 dólares americanos refletindo 46% do orçamento total. Em seguida o Programa de Formação Técnica recebe cerca de \$ 6.537.775,20 dólares americanos, ou seja, 33% do orçamento alocado para o fundo. Por último, os Outros Tipos de Formação e Formação Profissional recebem, respetivamente, o montante de \$2.192.353,48 de dólares americanos (11% do fundo) e \$ 6.537.775,20 dólares americanos (10% do fundo).

Tabela 19. Sumário dos Programas do livro 6 Fundo Especial do Fundo Desenvolvimento do Capital Humano (FDCH) 2019.

| Programa 1: Formação Profissional (810) [s] | Indicadores de Desempenho (including Meta Annual) | Baseline | Meio Verificação |
|---|---|---------------------------------------|--|
| <i>Outcome: Formação profissional com qualidade disponível</i> | | | |
| Sub Programa 1: Língua | | | |
| <i>Output: As competências e qualificações profissionais do público em língua principalmente dos jovens desenvolvidas</i> | | | |
| Atividade 1: Treinamento para os jovens em língua estrangeira para procurar oportunidades de serviço no exterior | Número de beneficiários aumentará 10% | 2000 (Feminino: 900, Masculino: 1100) | Relatório Trimestral & Relatório Anual |
| Sub Programa 2: Centros de Formação | | | |
| <i>Output: As competências e qualificações profissionais do público principalmente dos jovens desenvolvidas</i> | | | |
| Atividade 1: Treinamento para os jovens na área de indústria | Número de beneficiários aumentará 10% | 446 (Feminino: 261, Masculino: 185) | Relatório Trimestral & Relatório Anual |
| Atividade 2: Internship/Estágio | Número de beneficiários aumentará 10% | 1145 (Feminino: 716, Masculino: 429) | Relatório Trimestral & Relatório Anual |

| | | | |
|--|--|---------------------------------------|--|
| Programa 1: Formação Profissional (810) [s] | Indicadores de Desempenho (including Meta Annual) | Baseline | Meio Verificação |
| Programa 2 Formação Técnica (811) [s] | Indicadores de Desempenho (including Meta Annual) | Baseline | Meio Verificação |
| <i>Outcome: Recursos humanos dos setores estratégicos formados com qualidade e prontos para trabalhar</i> | | | |
| Sub Programa 1: Formação Contínua dos Professores | | | |
| <i>Output: As competências e habilidades dos professores desenvolvidas</i> | | | |
| Atividade 1: Formação para os Professores do 3o ciclo do ensino básico (CEB) e ensino secundário geral | Número de beneficiários aumentará 10% | 368 (Feminino: 129, Masculino: 239) | Relatório Trimestral & Relatório Anual |
| Sub Programa 2: Língua | | | |
| <i>Output: As competências e habilidades em língua dos funcionários públicos desenvolvidas.</i> | | | |
| Actividade 1: Formação em língua para os funcionários públicos | Número de beneficiários aumentará 10% | 781 (Feminino: 455, Masculino: 326) | Relatório Trimestral & Relatório Anual |
| Sub Programa 3: Administração, Finanças no Tecnologia | | | |
| <i>Output: As competencias e habilidades em administracao finanças e tecnologia dos funsionarios publicos desenvolvidas.</i> | | | |
| Atividade 1: Formação para os funcionários públicos nas áreas de administração e finanças | Número de beneficiários aumentará 10% | 2684 (Feminino: 678, Masculino: 2006) | Relatório Trimestral & Relatório Anual |
| Sub Programa 4: Liderança | | | |
| <i>Output: As competências e habilidades em liderança dos funcionários públicos desenvolvidas.</i> | | | |
| Atividade 1: Formação para os diretores, chefes de departamentos e para os funcionários públicos | Número de beneficiários aumentará 10% | 153 (Feminino 36 Masculino 117) | Relatório Trimestral & Relatório Anual |
| Sub Programa 5: Monitorização e Avaliação | | | |
| <i>Output: As compêtcencias e habilidades em monitorização e avaliação dos funcionários públicos desenvolvidas.</i> | | | |
| Atividade 1: Formação para os funcionários públicos para assegurar o programa e orçamento do Governo | Número de beneficiários aumentará 10% | 28 (Feminino 7 Masculino 21) | Relatório Trimestral & Relatório Anual |
| Sub Programa 6: Capital Social | | | |
| <i>Output: As compêtcencias e habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.</i> | | | |
| Atividade Formação para os funcionários públicos nas áreas de educação, saúde, meio ambiente, cultura e património | Número de beneficiários aumentará 10% | 189 (Feminino: 94, Masculino: 95) | Relatório Trimestral & Relatório Anual |
| Sub Programa 7: Infrarstrutura | | | |

| Programa 1: Formação Profissional (810) [s] | Indicadores de Desempenho (including Meta Annual) | Baseline | Meio Verificação |
|--|---|-------------------------------------|---|
| <i>Output: As competências e habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.</i> | | | |
| Atividade 1: Formação para os funcionários públicos nas áreas de estradas e pontes, água e saneamento, eletricidade, portos marítimos, aeroporto e telecomunicação | Número de beneficiários aumentará 10% | 330 (Feminino: 68 Masculino: 262) | Relatório Trimestral & Relatório Anual |
| Sub Programa 8: Desenvolvimento Economico | | | |
| <i>Output: As competências e habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.</i> | | | |
| Atividade 1 : Formação dos funcionários nas áreas de agricultura, petroleo e turismo | Número de beneficiários aumentará 10% | 127 (Feminino: 73, Masculino: 54) | Relatório Trimestral & Relatório Anual |
| Programa 3: Bolsas de estudo (812) [s] | Indicadores de Desempenho (including Meta Annual) | Baseline | Meio Verificação |
| <i>Outcome :Recursos humanos com conhecimentos e habilitações necessárias para participar no desenvolvimento económico e social do país</i> | | | |
| Sub Programa 1: Diploma I-IV | | | |
| <i>Output Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves para o nível de diploma</i> | | | |
| Atividade 3: Bolsas de estudo para os funcionários públicos e o público em geral | Número de beneficiários aumentará 10% | 629 (Feminino: 372, Masculino: 257) | Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades |
| Sub Program 2: Licenciatura | | | |
| <i>Output Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves</i> | | | |
| Atividade 1: Bolsas de estudo para os filhos dos veteranos | Número de beneficiários aumentará 10% | 52 (Feminino: 23, Masculino: 29) | Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades |
| Atividade 2: Bolsas de estudo para o público | Número de beneficiários aumentará 10% | 938 (Feminino 392 Masculino 546) | Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades |
| Atividade 3: Bolsas de estudo para os funcionários públicos | Número de beneficiários aumentará 10% | 41 (Feminino: 6, Masculino :35) | Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades |
| Sub Programa 3: Mestrado | | | |
| <i>Output Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves</i> | | | |

| Programa 1: Formação Profissional (810) [s] | Indicadores de Desempenho (including Meta Annual) | Baseline | Meio Verificação |
|---|--|----------------------------------|---|
| Atividade 1: Bolsas de estudo para o público | Número de beneficiários aumentará 10% | 62 (Feminino: 17, Masculino: 45) | Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades |
| Atividade 3: Bolsa estudo para os funcionários públicos | Número de beneficiários aumentará 10% | 76 (Feminino: 16, Masculino: 60) | Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades |
| Sub Programa 4: Doutorado (PhD) | | | |
| <i>Output: Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves</i> | | | |
| Atividade 1: Bolsas de estudo para os docentes da UNTL | Número de beneficiários aumentará 10% | 60 (Feminino: 6, Masculino: 54) | Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades |
| Atividade 2: Bolsas de estudo para os funcionários públicos | Número de beneficiários aumentará 10% | 10 (Feminino: 4, Masculino: 6) | Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades |
| Sub Programa 5: Especialistas | | | |
| <i>Output: Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves</i> | | | |
| Atividade 1: Bolsas de Estudo para Especialistas | Número de beneficiários aumentará 10% | 74 (Feminino: 13, Masculino: 61) | Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades |
| Programa 4: Outros Tipos de Formação [s] | Indicadores de Desempenho (including Meta Annual) | Baseline | Meio Verificação |
| <i>Outcome: Recursos humanos dos setores estratégicos especializados formados com qualidade</i> | | | |
| Sub Programa 1: Subsídio | | | |
| <i>Output: As competências e habilidade dos funcionários das áreas especializadas desenvolvidas</i> | | | |
| Atividade 1: Subsídio para os filhos dos veteranos e os estudantes finalistas | Número de beneficiários aumentará 10% | 461 (Feminino 161 Masculino 300) | Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades |
| Sub Programa 2: Quadro Institucional | | | |
| <i>Output: As competências e habilidade dos funcionários das áreas especializadas desenvolvidas</i> | | | |

| Programa 1: Formação Profissional (810) [s] | Indicadores de Desempenho (including Meta Annual) | Baseline | Meio Verificação |
|--|--|--------------------------------------|---|
| Atividade 1: Formação para a defesa, segurança e justiça | Número de beneficiários aumentará 10% | 2847 (Feminino: 578, Masculino 2269) | Relatório Trimestral & Relatório Anual |
| Atividade 2: Assinatura de acordos com as instituições, serviços de tradução, monitorização e acompanhamento e custo operacionais e serviços profissionais | Número de beneficiários aumentará 10% | 56 (Feminino: 23, Masculino: 32) | Relatório Trimestral & Relatório Anual |
| Sub Programa 3: Pesquisa | | | |
| <i>Output: As competências e habilidade dos funcionários das áreas especializadas desenvolvidas</i> | | | |
| Atividade 1: Estudos relacionados a área de desenvolvimento | Número de beneficiários aumentará 10% | 18 (Feminino: 5, Masculino: 13) | Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades |

8. Diretrizes Gerais para alocação orçamental em 2019

8.1 Diretrizes Gerais para a execução orçamental dos programas

As Diretrizes e Procedimentos gerais para a alocação do orçamento através do FDCH são as seguintes:

1. A instituição que é elegível a aplicar e para ser acreditada no Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano deve ser uma Instituição do Governo e deve ser aprovada pelo Conselho de Administração do Fundo de Desenvolvimento de Capital Humano;
2. As instituições elegíveis terão de apresentar uma proposta de programa de atividades que obedeçam as prioridades estratégicas do Governo Constitucional, bem como o PEDN 2011-2030 e o Relatório de Análise e Mapeamento dos Recursos Humanos do Setor Público, sobre o desenvolvimento dos recursos humanos de acordo com a própria qualidade de execução da respetiva instituição.
3. Qualquer acordo ou memorando de entendimento feito entre a respetiva Instituição e outro parceiro que trabalhe para a capacitação humana deve ser supervisionado por e submetido ao Secretariado do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano.
4. Necessidades da respetiva instituição ou exigências do país em geral;
5. As propostas serão verificadas e recomendadas ao Conselho de Administração do FDCH que por seu turno apresentará à Comissão de Revisão do Orçamento liderada pelo Primeiro-Ministro e composta por membros do Governo incluindo o Ministro das Finanças. A comissão revê a proposta com base na validade e racional/sensibilidade dos planos das respetivas instituições;

6. Estas propostas serão avaliadas e recomendadas com base na capacidade, e para assegurar que o FDCH seja gerido e implementado, a seguinte Diretriz foi estabelecida para a execução do programa e orçamento:
- a. O Fundo é estritamente para financiar Programas de Desenvolvimento da Capacidade Humana.
 - b. A Execução Orçamental terá que respeitar os programas que foram aprovados e inscritos neste Livro de Orçamento no. 6.
 - c. O ST-FDCH é encarregue de verificar e certificar que todos os programas apresentados são aprovados como programas estratégicos relacionados com a capacitação humana e como tais classificados no Livro 6 a ser financiado pelo FDCH ou não.
 - d. Para os programas existentes, o orçamento será executado após o Secretariado do FDCH receber um relatório do proprietário do programa.
 - e. O orçamento não será executado para programas de curta duração com baixo custo.
 - f. Para os programas que podem ser oferecidos em Timor-Leste, o Secretariado recomenda fortemente que a sua realização seja efetuada no país.
 - g. O fundo será executado de acordo com o seguinte princípio: "Menor custo, elevados inputs/ qualidades."

9. Proposta de Programas e Detalhes do Orçamento para o Ano Fiscal de 2019

| Códigos | Programas [Gender Marker] / Sub- Programas / Atividades | Indicadores de Desempenho (incluído Meta Annual) | B a s e l i n e | Meio de Verificação | Calendário de Execução | | | | Dono do Projeto | | FF | Orçamento 2019 (S'000) | | | | | | | Obser vação | |
|---------|---|--|--------------------------------------|---|---------------------------|--------|--------|--------|-----------------|-------------|----------|------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|----------------|------|
| | | | | | | | | | | | | Categoria Orçamento | | | | | | Total | | |
| | | | | | T 1 | T 2 | T 3 | T 4 | Entidade | Divi são | | S V | B S | C M | C D | T P | D C | | | |
| 81103 | Subprograma: Formação Técnica -PGR (KS) As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Output | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Administração e Finanças | Número de Funcionarios Formados /3 (F-1, M 2) | N D | Relatório do Centro de treinamento | X | X | X | X | PRGR/DA RH | Nov o | FD CH | | | | | | | \$ | 5.000,00 | Novo |
| 811 | Liderança | Número de Funcionários Formados /10 (F- 5 , M 5) | N D | Relatório do Centro de treinamento | X | X | X | X | PRGR/DA RH | Nov o | FD CH | | | | | | | \$ | 41.690,00 | Novo |
| 811 | Branqueamento Capital | Número de Funcionários Formados/3 (F 1, M 2) | N D | Relatório do Centro de treinamento | X | X | X | X | PRGR/DA RH | Nov o | FD CH | | | | | | | \$ | 30.256,00 | Novo |
| 811 | Tecnologia Informática | Número de Funcionários Formados/3 (F 1, M 2) | N D | Relatório do Centro de treinamento | X | X | X | X | PRGR/DA RH | Nov o | FD CH | | | | | | | \$ | 14.744,00 | Novo |
| 812 | Direito | Número de Bolsseiros/3 (F 1 M 2) | N D | Relatório da Universidade e Instituição | X | X | X | X | PGR/DAR H | Nov o | FD CH | | | | | | | \$ | 9.310,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|-----|--|---|---|---|---|-------------|--------|-------|-----------------|------|
| 813 | Formador de Tecnologia Informática (IT) | Número de Funcionários Formados/3 (F 1 M 2) | N D | Relatório do Centro de treinamento | X | X | X | X | PGR/DAR H | Novo | FD CH | \$ 72.000,00 | Novo |
| 813 | Formador de Língua Inglesa | Número de Funcionários Formados/3 (F 1 M 2) | N D | Relatório do Centro de treinamento | X | X | X | X | PGR/DAR H | Novo | FD CH | \$ 27.000,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 200.000,00 | |
| MESCC 811 | <p><i>Sub Programa Formação Técnica MESCC (KS)</i></p> <p><i>As competências e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i></p> | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Auditoria e Relatório | Número de Funcionários Formado/20 (F 10 M 10) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | | | X | | MESCC/G CAE | Novo | FD CH | \$ 122.320,00 | Novo |
| 812 | Bolsa de estudo em Brasil | Número de Bolseiros/109 (F 54, M 55) | N D | Relatório da Universidade | x | x | x | x | MESCC/G CAE | 812 04 | FD CH | \$ 1.109.680,00 | Novo |
| 812 | Bolsa de estudo em Cabo-Verde | Número de Bolseiros/42 (F 8 ,M 32) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | MESCC/G CAE | 812 04 | FD CH | \$ 367.480,00 | Novo |
| 812 | Bolsa de estudo em Cuba | Número de Bolseiros /25 (F 8, M 17) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | MESCC/G CAE | 812 04 | FD CH | \$ 316.975,00 | Novo |
| 812 | Bolsa de estudo em Indonésia | Número de Bolseiros/7 (F 3, M 4) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | MESCC/G CAE | 812 04 | FD CH | \$ 8.700,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---------------------------------------|-------------------------------------|-----|--|---|---|---|---|-------------|--------|-------|-----------------|------|
| 812 | Bolsa de estudo em Filipina | Número de Bolseiros/31 (F 11, M 30) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | MESCC/G CAE | 812 04 | FD CH | \$ 332.420,00 | Novo |
| 812 | Bolsa de estudo em Malásia | Número de Bolseiros/20 (F 4, M 16) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | MESCC/G CAE | 812 04 | FD CH | \$ 161.200,00 | Novo |
| 812 | Bolsa de estudo parcial em Moçambique | Número de Bolseiros/4 (F 2 ,M 2) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | MESCC/C GAE | 812 04 | FD CH | \$ 100.800,00 | Novo |
| 812 | Bolsa de estudo em Portugal | Número de Bolseiros/87 (F 30, M 57) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | MESCC/G CAE | 812 04 | FD CH | \$ 1.588.082,00 | Novo |
| 812 | Bolsa de estudo em Tailândia | Número de Bolseiros/19 (F 10, M 10) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | MESCC/G CAE | 812 04 | FD CH | \$ 205.780,00 | Novo |
| 812 | Bolsa de estudo parcial em Vietnam | Número de Bolseiros/3 (F 1, M 2) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | MESCC/C GAE | 812 04 | FD CH | \$ 9.000,00 | Novo |
| 812 | Bolsa de estudo parcial em Portugal | Número de Bolseiros/3 (F 1, M 2) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | MESCC/C GAE | 812 04 | FD CH | \$ 16.200,00 | Novo |
| 812 | Bolsa de estudo parcial em Macau | Número de Bolseiros/4 (F 2, M 2) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | MESCC/C GAE | 812 04 | FD CH | \$ 1.600,00 | Novo |
| 812 | Bolsa de estudo parcial em Brasil | Número de Bolseiros/4 (F 2, M 2) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | MESCC/C GAE | 812 04 | FD CH | \$ 24.580,00 | Novo |
| 812 | Bolsa de estudo Parcial em Indonésia | Número de Bolseiros/36 (F 18, M 18) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | MESCC/C GAE | 812 04 | FD CH | \$ 76.800,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|--|---|------|--|---|---|---|---|--|--------|-------|-----------------|-------|
| 812 | Bolsa de estudo Parcial de Nação Doadores | Número de Bolseiros/50 (F 25, M 125) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | MESCC/C GAE | 812 04 | FD CH | \$ 33.083,00 | Novo |
| 8132102 | Subsídio para veteranos e filhos de veteranos (5 anos, começa em 2013-2018, 2014-2019 e 2015-2020) | Número de Estudante/15 (F 5, M 10) | 10 8 | Relatório | X | X | X | X | MESCC/G CAE | 813 21 | FD CH | \$ 25.300,00 | Ativo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 4.500.000,00 | |
| 81104 | Sub-Programa: Formação Técnica - MEPCM (PCM) (QI) As competências e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas . | | | | | | | | | | | | |
| Output | | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Gestão do Projeto | Número de Funcionários Formado/5 (F 2, M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | | | | PCM/Departamentu recrutamentu no formasaun | 811 04 | FD CH | \$ 25.000,00 | Novo |
| 811 | Base de Dados | Número de Funcionários Formado/5 (F 2 ,M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | | X | | | PCM/Departamentu recrutamentu o e formação | 811 04 | FD CH | \$ 25.000,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 50.000,00 | |
| 81105 | Sub-Programa: Formação Técnica do Ministério da Justiça - MJ (QI) | | | | | | | | | | | | |

| As competências e as Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|-----|------------------------------------|---|---|---|---|--------------------------------|---------|---------------|--------------------|
| Output | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Auditoria Interna | Número de Funcionários Formado/10 (F 5, M 5) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MJ/Centro de formação Jurídica | 820 101 | FD CH | \$ 18.480,00 Novo |
| 811 | Língua Portuguesa | Número de Funcionários Formado/130 (F 65, M 65) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MJ/Centro de formação Jurídica | 811 05 | FD CH | \$ 447.600,00 Novo |
| 813 | Formação Complementar na área da Justiça | Número de Funcionario Formando/45 (F 21 ,M 23) | | Relatório do Centro de Treinamento | x | x | x | x | MJ/Centro de formação Jurídica | 813 19 | FD CH | \$ 17.000,00 Novo |
| 813 | Início do 7o curso magistrados e defensores públicos do CFJJ-Dili | Número de Funcionários Formado/4 (F 1, M 3) | | Relatório do Centro de Treinamento | x | x | x | x | MJ/Centro de formação Jurídica | 813 19 | FD CH | \$ 172.920,00 Novo |
| 813 | 7o Curso de Formação de Magistrados e Defensores Públicos (45 Formandos)- Componente escolar | Número de Funcionários Formado/4 (F 1, M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MJ/Centro de formação Jurídica | 813 19 | FD CH | \$ 144.000,00 Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | \$ 800.000,00 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|------------------------|--|---|-----|------------------------------------|---|---|---|-------------------------------------|------|-------|---------------|------|
| IDN 811 | <i>Sub Programa : Formação Técnica do Instituto de Defesa Nacional (KS)</i> | | | | | | | | | | | |
| | <i>As competências e as Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i> | | | | | | | | | | | |
| 811 | Estudo Estrategico | Número de Funcionários Formado/25 (F 10 M 15) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | Instituição de Defesa Nacional /IDN | Novo | FD CH | \$ 100.000,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | \$ 100.000,00 | |
| Fronteira Marítima 811 | <i>Sub Programa :Formação Técnica Fronteira Marítima (DI)</i> | | | | | | | | | | | |
| | <i>As competências e as Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i> | | | | | | | | | | | |
| 811 | Participação em ações formativas para as quais o Gabinete da Fronteira Marítima seja convidado | Número de Funcionários Formado/10 (F 2 M 8) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | | X | | Fronteira Marítima /GFP | Novo | FD CH | \$ 4.065,00 | Novo |
| 811 | Comunicação e Relação Pública | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | | X | | Fronteira Marítima /GFP | Novo | FD CH | \$ 13.740,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|-----|------------------------------------|---|---|-------------------------|------|-------|---------------|------|
| 811 | Aprovisionamento público | Número de Funcionários Formado/1 (M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | | Fronteira Marítima /GFP | Novo | FD CH | \$ 4.675,00 | Novo |
| 811 | Líderes emergentes | Número de Funcionários Formado/1 (M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | | Fronteira Marítima /GFP | Novo | FD CH | \$ 12.800,00 | Novo |
| 811 | Resolução criativa de problemas e tomada de decisão | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | | Fronteira Marítima /GFP | Novo | FD CH | \$ 6.800,00 | Novo |
| 811 | Liderança no setor público | Número de Funcionários Formado/1 (M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | Fronteira Marítima /GFP | Novo | FD CH | \$ 6.020,00 | Novo |
| 811 | Arbitragem Internacional | Número de Funcionários Formado/1 (M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | Fronteira Marítima /GFP | Novo | FD CH | \$ 5.000,00 | Novo |
| 811 | Competências para assistente da administração Efetiva | Número de Funcionários Formado/3 (F 1 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | Fronteira Marítima /GFP | Novo | FD CH | \$ 21.150,00 | Novo |
| 811 | Escrita de relatório e propostas | Número de Funcionários Formado/10 (F 2 M 8) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | | Fronteira Marítima /GFP | Novo | FD CH | \$ 7.500,00 | Novo |
| 811 | Língua Portuguesa e Inglesa | Número de Funcionários Formado/10 (F 2 M 8) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | | Fronteira Marítima /GFP | Novo | FD CH | \$ 16.000,00 | Novo |
| 811 | Competências para o assistente Administrativo | Número de Funcionários Formado/10 (F 2 M 8) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | | X | Fronteira Marítima /GFP | Novo | FD CH | \$ 2.250,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | \$ 100.000,00 | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|------------------------------------|--------|--|---|---|---|---|---------------|-----------|----------|---------------|-------|
| 812 | Petróleo e Gas | Número de Bolseiros 1 (F 0 M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | MPM/DNR HF | 812 05 | FD CH | \$ 27.848,00 | Novo |
| 812 | Tecnologia Informática (IT) | Número de Bolseiros 1 (F 0 M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | MPM/DNR HF | 812 05 | FD CH | \$ 1.000,00 | Novo |
| 812 | Recursos Humanos | Número de Bolseiros 1 (F 0 M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | MPM/DNR HF | 812 05 | FD CH | \$ 3.450,00 | Novo |
| 812 | Direito | Número de Bolseiros 1 (F 0 M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | MPM/DNR HF | 812 05 | FD CH | \$ 1.000,00 | Novo |
| 812 | Economia | Número de Bolseiros 1 (F 0 M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | MPM/DNR HF | 812 05 | FD CH | \$ 3.450,00 | Novo |
| 8120502 | Curso de Piloto/Helicop- tero (Aumento de Horas de Voo) | Número de Bolseiros 7 (F 1 M 6) | 5 | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | MPR/DNR HF | 812 05 | FD CH | \$ 200.000,00 | Ativo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 400.000,00 | |
| 81107 | Sub-Programa: Formação Técnica do Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação- MNEC (QI) | | | | | | | | | | | | |

| As competências e as Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|-----|------------------------------------|---|---|---|---|------------|--------|-------|---------------|
| Output | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Diplomacia | Número de Funcionários Formado/48 (F 18 M 30) | 50 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MNEC/DN RH | 811 07 | FD CH | \$ 48.000,00 |
| | | | | | | | | | | | | Novo |
| 811 | Língua Portuguesa e Inglesa | Número de Funcionários Formado/80 (F 20 M 60) | 80 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MNEC/DN RH | 811 07 | FD CH | \$ 84.000,00 |
| | | | | | | | | | | | | Novo |
| 811 | Logística | Número de Funcionários Formado/4 (F 1 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MNEC/DN RH | 811 07 | FD CH | \$ 16.000,00 |
| | | | | | | | | | | | | Novo |
| 811 | Tecnologia Informática | Número de Funcionários Formado/4 (F 1 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MNEC/DN RH | 811 07 | FD CH | \$ 16.000,00 |
| | | | | | | | | | | | | Novo |
| 811 | Média e Comunicação | Número de Funcionários Formado/4 (F 1 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MNEC/DN RH | 811 07 | FD CH | \$ 16.000,00 |
| | | | | | | | | | | | | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 180.000,00 |
| 81108 | Sub-Programa: Formação Técnica do Ministério das Obras Públicas-MOP(DI) | | | | | | | | | | | |

| As competências e as Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|-----|------------------------------------|---|---|---|-----------|--------|-------|---------------|------|
| Output | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Medição de Eletricidade (contador) | Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | MOP/ DNRH | 811 08 | FD CH | \$ 35.000,00 | Novo |
| 811 | Manutenção da linha de distribuição | Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | | | MOP/ DNRH | 811 08 | FD CH | \$ 35.000,00 | Novo |
| 811 | Controlo de Armazem | Número de Funcionários Formado/10 (F 2 M 8) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | | | MOP/ DNRH | 811 08 | FD CH | \$ 20.000,00 | Novo |
| 811 | Tecnologia de Instalação e Manutenção da bomba de água | Número de Funcionários Formado/12 (F 4 M 8) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | | X | | MOP/ DNRH | 811 08 | FD CH | \$ 30.000,00 | Novo |
| 811 | Sistema de Informação Geográfica | Número de Funcionários Formado/6 (F 2 M 4) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | | X | | MOP/ DNRH | 811 08 | FD CH | \$ 30.000,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | \$ 150.000,00 | |
| 81109 | Sub-Programa: Formação Técnica do Ministério do Turismo, Comércio e Indústria - MTCI (KS) | | | | | | | | | | | |

| As competências e as Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|-----|--|---|---|------------|--------|-----------|-------|---------------|-------------------|
| 811 | Auditoria Interna | Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | | MTCI/DN RH | 811 09 | FD CH | | \$ 12.072,00 | Novo |
| 811 | Gestão do Centro de Informação Turístico | Número de Funcionários Formado/3 (F 1 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | | MT/DNRH | 811 09 | FD CH | | \$ 10.837,00 | Novo |
| 811 | Planemento de Turismo Comunitário | Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | | MTI/DNR H | 811 09 | FD CH | | \$ 14.449,60 | Novo |
| 811 | Confeção de Vestuário, carteira e sapato | Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | | MTI/DNR H | 811 09 | FD CH | | \$ 24.418,00 | Novo |
| 811 | Base de Dados | Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3) (F 2 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | | MTCI/DN RH | 811 09 | FD CH | | \$ 31.250,00 | Novo |
| 812 | Análise de Laboratório Químico | Número de Bolseiros/1 (M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | MT/DNIB C | Nov o | FD CH | \$ 17.248,00 Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | \$ 110.274,60 | |
| 81110 | Sub-Programa: Formação Técnica do Ministério de Administração Estatal - MAE (KS) | | | | | | | | | | | |

| As competências e as Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|------|------------------------------------|---|---|---|---|------------------------------------|---------|-------|---------------|-------|
| Output | | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Aprovisionamento | Número Funcionario Formandu/13 (F 5 M 8) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MAE/DSA C/UNIDA DE PESOAL DE APOIO | 810 12 | FD CH | \$ 15.000,00 | Novo |
| 811 | Planeamento | Número Funcionario Formandu/13 (F 5 M 8) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MAE/DSA C/UNIDA DE PESOAL DE APOIO | 810 12 | FD CH | \$ 15.000,00 | Novo |
| 811 | Monitorização e Avaliação | Número Funcionario Formandu/26 (F 9 M 17) | 36 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MAE/DSA C/UNIDA DE PESOAL DE APOIO | 810 12 | FD CH | \$ 20.000,00 | Novo |
| 811 | Gestão do património e logística | Número Funcionario Formandu/26 (F 9 M 17) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MAE/DSA C/UNIDA DE PESOAL DE APOIO | 810 12 | FD CH | \$ 30.000,00 | Novo |
| 811 | Gestão e Supervisão do Projeto, Desenho e Estimação do Projeto em curso | Número de Funcionario Formandos/26 (F 9 M 17) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MAE/DSA C/UNIDA DE PESOAL DE APOIO | 810 12 | FD CH | \$ 40.000,00 | Novo |
| 8111005 | Preenchimento do Livro da Administração de Suco e Sistematização do Orçamento do Suco | Número de Funcionários Formado/504 (F 252 M 252) | 98 9 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MAE/DSA C/UNIDA DE PESOAL DE APOIO | 820 101 | FD CH | \$ 150.000,00 | Ativo |

| | | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|-----|------------------------------------|-------|-----------|---------|-------|---------------|------|
| 811 | Gestão das Finanças Públicas | Número de Funcionários Formado/50 (F 20 M 30) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X X X | MAE/DNF M | 820 101 | FD CH | \$ 30.000,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | \$ 300.000,00 | |
| 81112 | <p><i>Sub-Programa: Formação Técnica</i></p> <p><i>Ministério de Agricultura e Pescas - MAP (DE)</i></p> <p><i>As competências e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i></p> | | | | | | | | | |
| Output | | | | | | | | | | |
| 811 | Floresta | Número de Funcionários Formado/30 (F 15 M 15) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | MAP/DNA F | 811 12 | FD CH | \$ 12.900,00 | Novo |
| 811 | Procedimentos de Inspeção & Auditoria | Número de Funcionários Formado/3 (F 1 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | MAP/DNA F | 811 12 | FD CH | \$ 13.300,00 | Novo |
| 811 | Formulação de ração para animais ruminantes | Número de Funcionários Formado/4 (F 1 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | MAP/DNP | 811 12 | FD CH | \$ 14.000,00 | Novo |
| 811 | Lingua Inglesa | Número de Funcionários Formado/10 (F 4 M 6) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | MAP/DNP | 811 12 | FD CH | \$ 13.000,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | |
|-----------|--|---|-----|--|---|---|---|-----------|--------|-------|---------------|------|
| 811 | Liderança | Número de Funcionários Formado/(F M) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | | | MAP/DNA F | 811 12 | FD CH | \$ 48.000,00 | Novo |
| 811 | Planeamento | Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | | | MAP/DNA F | 811 12 | FD CH | \$ 21.250,00 | Novo |
| 812 | Tecnologia de Informatica | Número de Bolseiros/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | MAP/DNA C | Novo | FD CH | \$ 11.045,00 | Novo |
| 812 | Agricultura | Número de Bolseiros/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | MAP/DNA C | Novo | FD CH | \$ 11.045,00 | Novo |
| 813 | Subsidio para os finalistas | Número de Bolseiros/2 (F 0 M 2) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | | | | MAP/GSG | Novo | FD CH | \$ 5.460,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | \$ 150.000,00 | |
| 81113 | Sub-Programa: Formação Técnica Ministério de Saúde - MS (KS) As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | |
| 811 | Pesquisa | Número de Funcionários Formado/20 (F 10 M 10) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | x | x | x | MS/INS | 811 13 | FD CH | \$ 23.300,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|--|---|-----|--|---|---|---|---|---------------|--------|-------|----|------------|-------|
| 811 | Formação para os formadores para os centros de saúde | Número de Funcionários Formado/6(F 3 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | x | x | x | x | MS/INS | 811 13 | FD CH | \$ | 28.700,00 | Novo |
| 811 | Hospitalar | Número de Funcionários Formado/20 (F 10 M 10) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | x | x | x | x | MS/INS | 811 13 | FD CH | \$ | 25.260,00 | Novo |
| 8111318 | Formação de Liderança | Número de Funcionários Formado/20 (F 10 M 10) | 10 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MS/INS | 811 13 | FD CH | \$ | 28.740,00 | Ativo |
| 812 | Medical Record | Número de Bolseiros 1 (F 0 M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | MS/DNRH -DPRH | 812 06 | FD CH | \$ | 4.018,53 | Novo |
| 812 | Especialista Endocrinologia | Número de Bolseiros 2 (F 1 M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | MS/DNRH -DPRH | 812 06 | FD CH | \$ | 50.872,00 | Novo |
| 812 | Ginecologia | Número de Bolseiros 4 (F 12M 2) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | MS/DNRH -DPRH | 812 06 | FD CH | \$ | 100.808,00 | Novo |
| 812 | Neurologia | Número de Bolseiros 2 (F 1 M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | MS/DNRH -DPRH | 812 06 | FD CH | \$ | 50.872,00 | Novo |
| 812 | Especialista Imaginologia | Número de Bolseiros 2 (F 1 M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | MS/DNRH -DPRH | 812 06 | FD CH | \$ | 76.308,00 | Novo |
| 812 | Especialista Oncologia | Número de Bolseiros 3 (F 1 M 2) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | MS/DNRH -DPRH | 812 06 | FD CH | \$ | 76.308,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | |
|---------|------------------------------------|------------------------------------|-----|--|---------|---------------|--------|-------|---------------|-------|
| 812 | Especialista Nefrologia | Número de Bolseiros 3 (F 1 M 2) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x x x x | MS/DNRH -DPRH | 812 06 | FD CH | \$ 76.308,00 | Novo |
| 812 | Especialista cardiologia | Número de Bolseiros 4 (F 12 M 2) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x x x x | MS/DNRH -DPRH | 812 06 | FD CH | \$ 101.744,00 | Novo |
| 812 | Especialista Bioestatística | Número de Bolseiros 2 (F 1 M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x x x x | MS/DNRH -DPRH | 812 06 | FD CH | \$ 6.000,00 | Novo |
| 812 | Especialista Farmaco Epidemiologia | Número de Bolseiros 2 (F 1 M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x x x x | MS/DNRH -DPRH | 812 06 | FD CH | \$ 6.000,00 | Novo |
| 812 | Gestão dos Recursos Humanos | Número de Bolseiros 22 (F 10 M 12) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x x x x | MS/DNRH -DPRH | 812 06 | FD CH | \$ 64.200,00 | Novo |
| 812 | Administração Hospitalar | Número de Bolseiros 3 (F 1 M 2) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x x x x | MS/DNRH -DPRH | 812 06 | FD CH | \$ 34.000,00 | Novo |
| 812 | Anestesia | Número de Bolseiros 8 (F 4 M 4) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x x x x | MS/DNRH -DPRH | 812 06 | FD CH | \$ 59.000,00 | Novo |
| 8120602 | Medicina Dentária | Número de Bolseiros 65 (F 25 M 40) | 18 | Relatório da Universidade e da Instituição | X X X X | MS/DNRH -DPRH | 812 06 | FD CH | \$ 482.181,47 | Ativo |
| 8120632 | Medicina Geral UNTL | Número de Bolseiros 65 (F 31 M 32) | 32 | Relatório da Universidade e da Instituição | X X X X | MS/DNRH -DPRH | 812 06 | FD CH | \$ 58.500,00 | Ativo |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|--------|--|---|---|---|---|------------------|-----------|----------|-----------------|-------|
| 8120677 | Emergencia, cirurgia geral e medicina interna para os Medicos especialista | Número de Bolseiros 10 (F 5 M 5) | 2 | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | MS/DNRH -DPRH | 812 06 | FD CH | \$ 231.880,00 | Ativo |
| 813 | Estudo comparativo na area de pesquisa e administração | Número beneficiariu / 6 (F 3 M 3) | N D | Relatório | x | x | x | x | MS/DNRH -INS | Nov o | FD CH | \$ 15.000,00 | Novo |
| 813 | Subsidio para os finalistas profissionais da saude que terminaram o estudo | Número Funcionários 16 (F 6 M 10) | N D | Relatório | X | X | X | X | MS/DNRH -DPRH | Nov o | FD CH | | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 1.600.000,00 | |
| 81114 | Sub-Programa: Formação Técnica Ministério Solidariedade Social - Inclucao MSS (IKS) As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | |
| Output | | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Comunicação | Número de Funcionários Formado/20 (F 10 M 10) | | Relatório do Centro de Treinamento | x | X | X | X | MSS/DNA S | 811 13 | FD CH | \$ 8.160,00 | Novo |
| 811 | Contabilidade | Número de Funcionários Formado/12 (F 5 M 6) | | Relatório do Centro de Treinamento | x | X | X | X | MSS/DNA S | 811 13 | FD CH | \$ 5.640,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|--|---|-----|--|---|---|---|---|-----------|--------|-------|----|------------|------|
| 811 | Aprovisionamento | Número de Funcionários Formado/12 (F 5 M 6) | | Relatório do Centro de Treinamento | x | X | X | X | MSS/DNA S | 811 13 | FD CH | \$ | 14.000,00 | Novo |
| 811 | Arquivo | Número de Funcionários Formado/30 (F 15 M 15) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | | X | | | MSS/DNA S | 811 14 | FD CH | \$ | 8.160,00 | Novo |
| 811 | Liderança | Número de Funcionários Formado/20 (F 10 M 10) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | | | | MSS/DNA S | 811 14 | FD CH | \$ | 6.740,00 | Novo |
| 811 | Atendimento para as Vítimas de Violência | Número de Funcionários Formado/30(F 15 M 15) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | | | | MSS/DNA S | 811 14 | FD CH | \$ | 8.160,00 | Novo |
| 811 | Infraestruturas da rede | Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | | | | X | MSS/DNA S | 811 14 | FD CH | \$ | 14.000,00 | Novo |
| 812 | Serviço social | 5Número Bolseiro/10 (F 5 M 5) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | MSS/DNR H | 812 16 | FD CH | \$ | 35.140,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ | 100.000,00 | |
| 81115 | Sub-Programa: Formação Técnica Secretária de Estado para a Formação Profissional e Emprego - SEFOPE (KS) | | | | | | | | | | | | | |

| As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|-------|------------------------------------|---|---|---|---|---------------|--------|-------|----|--------------|-------|
| 811 | Inspeção e auditoria | Número de Funcionários Formado/3 (F 1 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SEFOPE/G IA | 811 15 | FD CH | \$ | 16.800,00 | Novo |
| 811 | Recursos Humanos | Número de Funcionários Formado/120 (F 60 M 60) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SEFOPE/I GT | 811 15 | FD CH | \$ | 73.000,00 | Novo |
| 810 | Continuação do apoio aos Centros de Formação Acreditado, Rejistado e Comunitarios | Número beneficiariu/850 (F 425 M 425) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SEFOPE/D ARH | 810 14 | FD CH | \$ | 1.060.200,00 | Novo |
| 8101401 | Formação de Mão de Obra no Exterior nomeadamente a formação de língua Coreana e formação para os candidatos de trabalhadores para Austrália | Número de Funcionários Formado/2000 (F 500 M 1500) | 20 00 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SEFOPE/D NAPE | 810 14 | FD CH | \$ | 1.350.000,00 | Ativo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ | 2.500.000,00 | |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--|--|----|------------------------------------|---|---|---|---|--------------------------|-------|--|----|----------|------|
| 81018 | Sub-Programa: : Formação Profissional Falintil - Forças da Defesa Timor-Leste - F-FDTL (QI) | | | | | | | | | | | | | |
| | Output As competencias e qualificacoes profissionais do publico principalmente dos jovens desenvolvidas | | | | | | | | | | | | | |
| 810 | Culinaria | Número de Funcionários Formado/8 (F 4 M 4) | 8 | Relatório do Centro de Treinamento | x | x | x | x | F-FDTL/Divisaun Pesoa/J1 | 81018 | | \$ | 4.330,00 | Novo |
| 810 | Instructor para construção de edificios | Número de Funcionários Formado/1 (F 0 M 1) | 0 | Relatório do Centro de Treinamento | x | x | x | x | F-FDTL/Divisaun Pesoa/J1 | 81018 | | \$ | 1.500,00 | Novo |
| 810 | Automotive | Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3) | 20 | Relatório do Centro de Treinamento | x | x | x | x | F-FDTL/Divisaun Pesoa/J1 | 81018 | | \$ | 5.000,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---------|--|---|-----|--|---|---|---|---|--------------------------|-------|-------|--------------|-------|
| 8101801 | Formação Profissional para as F-FDTL nas áreas de Engenharia de Construção Civil e outras actividades de Formação profissional | Número de Funcionários Formado/10 (F 5 M 5) | 25 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F-FDTL/Divisaun Pesoa/J1 | 81018 | | \$ 10.920,00 | |
| | | | | | | | | | | | | | Ativo |
| | 812 Defenca Estrategica Internacional | Número Bolseiro/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | F-FDTL/Divisaun pesoa/j1 | 81208 | FD CH | \$ 9.200,00 | Novo |
| | 812 oficiais superiores (CPOS) | Número Bolseiro/1 (M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | F-FDTL/Divisaun pesoa/j1 | 81208 | FD CH | \$ 9.300,00 | Novo |
| | 812 Financas | Número Bolseiro/1 (M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | F-FDTL/Divisaun pesoa/j1 | 81208 | FD CH | \$ 3.600,00 | Novo |
| 812 | Academia Militar Portugal | Número Bolseiro/4 (F 0 M 4) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | F-FDTL/Divisaun pesoa/j1 | 81208 | FD CH | \$ 14.400,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|-------------------------------|-------------------------------|-----|--|---|---|---|---|-------------------------------------|-----------|----------|----|----------|------|
| 812 | Lei Maritima | Número Bolseiro/1 (M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | F- FDTL/Divi cao pesoal/j1 | 812 08 | FD CH | \$ | 3.600,00 | Novo |
| 812 | Engenharia civil | Número Bolseiro/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | F- FDTL/Divi cao pesoal/j1 | 812 08 | FD CH | \$ | 1.080,00 | Novo |
| 812 | Parteira | Número Bolseiro/4 (F 2 M 2) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | F- FDTL/Divi cao pesoal/j1 | 812 08 | FD CH | \$ | 2.160,00 | Novo |
| 812 | Administração Técnica Publica | Número Bolseiro/13 (F 3 M 10) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | F- FDTL/Divi cao pesoal/j1 | 812 08 | FD CH | \$ | 6.630,00 | Novo |
| 812 | Colegio de Infantaria Naval | Número Bolseiro/1 (M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | F- FDTL/Divi cao pesoal/j1 | 812 08 | FD CH | \$ | 3.800,00 | Novo |
| 812 | Staff college Australia | Número Bolseiro/1 (M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | F- FDTL/Divi cao pesoal/j1 | 812 08 | FD CH | \$ | 4.600,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|--|-----------------------------|-----|--|---|---|---|---|-------------------------------------|-----------|----------|----|----------|-------|
| 812 | Estrategia Militar | Número Bolseiro/1 (M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | F- FDTL/Divi cao pesoal/j1 | 812 08 | FD CH | \$ | 5.100,00 | Novo |
| 812 | Oficiais das Marinhas Amigas | Número Bolseiro/1 (M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | F- FDTL/Divi cao pesoal/j1 | 812 08 | FD CH | \$ | 3.600,00 | Novo |
| 812 | Academia Militar forca Australia | Número Bolseiro/1 (M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | F- FDTL/Divi cao pesoal/j1 | 812 08 | FD CH | \$ | 2.400,00 | Novo |
| 8120803 | Academia Militar | Número Bolseiro/1 (M 1) | 1 | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | F- FDTL/Divi cao pesoal/j1 | 812 08 | FD CH | \$ | 3.600,00 | Ativo |
| 8120805 | Curso de Cadetes Oficiais na Nova Zelândia | Número Bolseiro/2 (F 1 M 1) | 5 | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | F- FDTL/Divi cao pesoal/j1 | 812 08 | FD CH | \$ | 5.600,00 | Ativo |
| 8120806 | Academia Militar na Royal Military College (RMC) | Número Bolseiro/2 (F 1 M 1) | 1 | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | F- FDTL/Divi cao pesoal/j1 | 812 08 | FD CH | \$ | 7.200,00 | Ativo |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---------|---|--|--------|--|---|---|---|---|-------------------------------------|-----------|----------|--------------|-------|
| 8120812 | Academia Militar no Japão | Numero Bolseiro/8 (F 3 M 5) | 8 | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | F- FDTL/Divi cao pesoal/j1 | 812 08 | FD CH | \$ 20.000,00 | Ativo |
| 8120813 | Academia Militar na China | Número de Bolseiros/2 (F 1 M 1) | 6 | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | F- FDTL/Divi cao pesoal/j1 | 812 08 | FD CH | \$ 5.600,00 | Ativo |
| 813 | Formação Provost | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 813 02 | FD CH | \$ 3.000,00 | Novo |
| 813 | Curso basico de Oficiais de Infantaria (IOBC/AIRBONE) | Número de Funcionários Formado/1 (M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 813 02 | FD CH | \$ 2.800,00 | Novo |
| 813 | Instrutor Fisico Militar | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 813 02 | FD CH | \$ 3.000,00 | Novo |
| 813 | Formação faroleiros | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 813 02 | FD CH | \$ 3.600,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------|--|-----|------------------------------------|---|---|---|---|-----------------------|-----------|----------|----|----------|------|
| 813 | Militares das Nacoes Unidas | Número de Funcionários Formado/1 (M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 813 02 | FD CH | \$ | 2.300,00 | Novo |
| 813 | Curso de Infantaria Junior | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 813 02 | FD CH | \$ | 4.600,00 | Novo |
| 813 | Curso de Banda Militar | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 813 02 | FD CH | \$ | 5.600,00 | Novo |
| 813 | Marinha | Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 813 02 | FD CH | \$ | 2.800,00 | Novo |
| 813 | United Nation staff Officer Course | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 813 02 | FD CH | \$ | 1.300,00 | Novo |
| 813 | Curso para os oficiais recrutas | Número de Funcionários Formado/1 (M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 813 02 | FD CH | \$ | 2.600,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---|--|-----|------------------------------------|---|---|---|---|-----------------------|-----------|----------|----|----------|------|
| 813 | Rastreamento Visual | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 813 02 | FD CH | \$ | 2.400,00 | Novo |
| 813 | Cursos para os oficiais South Pacific Junior/Senior/Executive | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 813 02 | FD CH | \$ | 1.800,00 | Novo |
| 813 | Navegação & Surface ship | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 813 02 | FD CH | \$ | 4.600,00 | Novo |
| 813 | Sniper (atiradores) | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 813 02 | FD CH | \$ | 3.000,00 | Novo |
| 813 | Comando Militar da Policia | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 813 02 | FD CH | \$ | 4.600,00 | Novo |
| 813 | Programa de gestão e tecnologia de navios | Número de Funcionários Formado/1 (M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 813 02 | FD CH | \$ | 2.400,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---|--|-----|------------------------------------|---|---|---|---|-----------------------|-----------|----------|----|----------|------|
| 813 | Audio Visual | Número de Funcionários Formado/1 (M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 813 02 | FD CH | \$ | 3.000,00 | Novo |
| 813 | Primeiros Socorros | Número de Funcionários Formado/1 (M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 813 02 | FD CH | \$ | 1.500,00 | Novo |
| 813 | Aperfeiçoamento de navegação | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 813 02 | FD CH | \$ | 2.400,00 | Novo |
| 813 | Comando de Operacoes Especiais | Número de Funcionários Formado/6 (F 2 M 4) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 813 02 | FD CH | \$ | 7.800,00 | Novo |
| 813 | Treinamento pessoal da maõ de obra e recursos humanos | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 813 02 | FD CH | \$ | 2.800,00 | Novo |
| 813 | Muover Captain Carier Course | Número de Funcionários Formado/1 (M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 813 02 | FD CH | \$ | 2.400,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|--|--|-----|------------------------------------|---|---|---|---|-----------------------|-----------|----------|----|----------|-------|
| 813 | Anti Terrorismo e Piratas | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 813 02 | FD CH | \$ | 2.800,00 | Novo |
| 813 | Curso de Lideranca das forcas armadas | Número de Funcionários Formado/1 (M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 813 02 | FD CH | \$ | 3.000,00 | Novo |
| 811 | Lingua Inglesa (Advance Australia English Language Course AAELC) | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 811 19 | FD CH | \$ | 2.400,00 | Novo |
| 811 | Formação em Língua Portuguesa | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 811 19 | FD CH | \$ | 1.080,00 | Novo |
| 811 | Gestão e Finanças | Número de Funcionários Formado/1 (M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 811 19 | FD CH | \$ | 1.000,00 | Novo |
| 8111904 | Curso de Ingles SAECL | Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | F- FDTL/DPP /J1 | 811 19 | FD CH | \$ | 1.800,00 | |
| | | | | | | | | | | | | | | Ativo |

| | | | | | | | | | | |
|-----------|--|---|-----|------------------------------------|---------|-----------------|--------|-------|---------------|-------|
| 8111910 | Curso de Metodologia ensino da Língua Inglesa/MELT | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X X X X | F- FDTL/DPP /J1 | 811 19 | FD CH | \$ 1.800,00 | Ativo |
| 8111913 | Curso Internacional de Inglês Americano Básico (para ELIC) | Número de Funcionários Formado/1 (F 0 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X X X X | F- FDTL/DPP /J1 | 811 19 | FD CH | \$ 2.600,00 | Ativo |
| Sub Total | | | | | | | | | \$ 220.000,00 | |
| 81116 | Sub-Programa: Formação Técnica Ministério Interior - MI (QI) | | | | | | | | | |
| Output | As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas. | | | | | | | | | |
| 811 | Inspeção & Auditoria | Numero Funsionario Formandu/21 (F 10 M 11) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | MI/DNRH | 811 16 | FD CH | \$ 63.000,00 | Novo |
| 811 | Lideranca | Numero Funsionario Formandu/65 (F 30 M 35) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | MI/DNRH | 811 16 | FD CH | \$ 12.000,00 | Novo |
| 811 | Aprovisionamento | Numero Funsionario Formandu/9 (F 3 M 7) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | MI/DNRH | 811 16 | FD CH | \$ 19.872,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|-----|------------------------------------|---|---|---|---|---------|---------|-------|---------------|------|
| 811 | Treinamento para os formadores | Numero Funsionario Formandu/6 (F 3 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | | | | MI/DNRH | 811 16 | FD CH | \$ 14.000,00 | Novo |
| 813 | Formação Específica para pessoal de Bombeiros e Corpo dos Bombeiros dos Municípios | Numero Funsionario Formandu/310 (F 155 M 155) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MI/DNPC | 820 101 | FD CH | \$ 21.128,00 | Novo |
| 813 | Protecao Civil Municípios | Numero Funsionario Formandu/88 (F 44 M 44) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | | X | | | MI/DNPC | Novo | FD CH | \$ 20.000,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 150.000,00 | |
| 81117 | <div> <div>Sub-Programa:</div> <div>Formação Técnica</div> <div>Ministério de Defesa - MD (QI)</div> </div> | | | | | | | | | | | | |
| Output | <div> <div>As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</div> </div> | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Lideranca | Numero Funsionario Formandu/8 (F 2 M 6) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MD/DNRH | 811 17 | FD CH | \$ 15.500,00 | Novo |
| 811 | Administracao Publica | Numero Funsionario Formandu/8 (F 2 M 6) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MD/DNRH | 811 17 | FD CH | \$ 15.500,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|-----------------------------------|--|-----|--|---|---|---|---|---------|--------|-------|---------------|------|
| 811 | Planeamento | Numero Funsionario Formandu/8 (F 2 M 6) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MD/DNRH | 811 17 | FD CH | \$ 26.000,00 | Novo |
| 811 | Tecnologia Informatica (IT) | Numero Funsionario Formandu/6 (F 2 M 4) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MD/DNRH | 811 17 | FD CH | \$ 17.000,00 | Novo |
| 811 | Lingua Portuguesa & Inglesa | Numero Funsionario Formandu/35 (F 16 M 17) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MD/DNRH | 811 17 | FD CH | \$ 16.000,00 | Novo |
| 811 | Protocolo | Numero Funsionario Formandu/8 (F 2 M 6) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MD/DNRH | 811 17 | FD CH | \$ 18.000,00 | Novo |
| 811 | Sistema de Arquivo | Numero Funsionario Formandu/8 (F 4 M 4) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MD/DNRH | 811 17 | FD CH | \$ 21.000,00 | Novo |
| 811 | Genero | Numero Funsionario Formandu/4 (F 2 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MD/DNRH | 811 17 | FD CH | \$ 10.000,00 | Novo |
| 812 | Forca Aerea | Número de Bolseiros/20 (F 10 M 10) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | MD/DNRH | 812 17 | FD CH | \$ 360,00 | Novo |
| 812 | Programa de Estudos Estrategicos | Número de Bolseiros/1 (M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | MD/DNRH | 812 17 | FD CH | \$ 4.200,00 | Novo |
| 812 | Academia Militar | Número de Bolseiros/1 (M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | MD/DNRH | 812 17 | FD CH | \$ 4.200,00 | Novo |
| 813 | Subsidio para os Finalista F-FDTL | Número Funsionario Formandu/2 (M 3) | N D | Relatorio | X | X | X | | MD/DNRH | 813 24 | FD CH | \$ 2.600,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 150.360,00 | |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|---|--|--------|--|---|---|---|---|---------------|-----------|----------|--|--------------|------|
| 81120 | <i>Sub-Programa: Formação Técnica Polícia Nacional Timor-Leste – PNTL(QI)</i> | | | | | | | | | | | | | |
| | <i>As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i> | | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Multimedia | Número de Funcionários Formado/19 (F 9 M 10) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PNTL/DPK N | 811 20 | FD CH | | \$ 27.154,00 | Novo |
| 811 | Kibana (dashboard) | Número de Funcionários Formado/6 (F 2 M 4) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PNTL/SI | 811 20 | FD CH | | \$ 21.111,60 | Novo |
| 811 | Administração | Número de Funcionários Formado/10 (F 5 M 5) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PNTL/DR H | 811 20 | FD CH | | \$ 25.286,00 | Novo |
| 811 | Tecnologia Informatica (IT) | Número de Funcionários Formado/6 (F 3 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PNTLGIG | 811 20 | FD CH | | \$ 21.445,00 | Novo |
| 812 | Academia saude | Número Bolseiro/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | PNTL | 812 09 | FD CH | | \$ 23.600,00 | Novo |
| 813 | Servico de Informacao da Policia especializada (SIP) | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PNTL/DST R | 813 10 | FD CH | | \$ 4.145,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|---|-----|------------------------------------|---|---|---|---|-----------------------|--------|-------|----|-----------|------|
| 813 | Especialidade na area de Transito e Rodaviaria | Número de Funcionários Formado/12 (F 5 M 7) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PNTL/SIP | 813 10 | FD CH | \$ | 12.955,20 | Novo |
| 813 | Sinotekno | Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PNTL/UEP | 813 10 | FD CH | \$ | 25.000,00 | Novo |
| 813 | Formação de capitao de navio | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PNTL/UNIDADE MARITIMA | 813 10 | FD CH | \$ | 9.498,70 | Novo |
| 813 | Formação para o recrutamento de novos policias | Número de Funcionários Formado/260 (F 60 M 200) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PNTL/CFP | 813 10 | FD CH | \$ | 68.500,00 | Novo |
| 813 | Commputer mobile forensico | Número de Funcionários Formado/6 (F 3M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PNTL/SIT | 813 10 | FD CH | \$ | 21.111,00 | Novo |
| 813 | Policia Feminina | Número de Funcionários Formado/10 (F 5 M 5) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PNTL/GGP | 813 10 | FD CH | \$ | 5.000,00 | Novo |
| 813 | Judicial | Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 4) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PNTL/GC G | 813 10 | FD CH | \$ | 10.694,54 | Novo |
| 813 | Formação Inspectores | Número de Funcionários Formado/30 (F 10 M 20) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PNTL/GC G | 813 10 | FD CH | \$ | 9.498,96 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|--|--------|---------------------------------------|---|---|---|---|---------------|-----------|----------|---------------|------|
| 813 | Investigacao | Número de Funcionários Formado/20(F 10 M 10) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PNTL/GRP | 813 10 | FD CH | \$ 15.000,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 300.000,00 | |
| 81121 | <i>Sub-Programa: Formação Técnica Secretaria do Estado Juventude e Desporto - SEJD (KS)</i> | | | | | | | | | | | | |
| Output | <i>As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i> | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Lingua Portuguesa & Inglesa | Número de Funcionários Formado/20 (F 10 M 10) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SEJD/DNA F | 811 21 | FD CH | \$ 7.000,00 | Novo |
| 811 | Auditoria Interna | Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SEJD/DNA F | 811 21 | FD CH | \$ 15.000,00 | Novo |
| 811 | Gestao organizacional | Número de Funcionários Formado/8 (F 4 M 4) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SEJD/DNA F | 811 21 | FD CH | \$ 15.000,00 | Novo |
| 811 | Formação em pesquisa | Número de Funcionários Formado/8 (F 4 M 4) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SEJD/DNA F | 811 21 | FD CH | \$ 15.000,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|-----|--|---|---|---|---|------------|--------|-------|---------------|------|
| 811 | Multimedia & Networking | Número de Funcionários Formado/10 (F 2 M 8) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SEJD/DNA F | 811 21 | FD CH | \$ 10.000,00 | Novo |
| 811 | Gestao de equipa | Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | SEJD/DNA F | 811 21 | FD CH | | Novo |
| 812 | Musica | Número de Bolseiros/10 (F 5 M 5) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | SEJD/DNA F | Nov o | FD CH | \$ 18.000,00 | Novo |
| 812 | Nutrição | Número de Bolseiros/3 (F 1 M 2) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | SEJD/DNA F | Nov o | FD CH | \$ 10.000,00 | Novo |
| 812 | Gestao Desporto | Número de Bolseiros/1 (M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | SEJD/DNA F | Nov o | FD CH | \$ 10.000,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 100.000,00 | |
| 81122 | <p><i>Sub-Programa: Formação Técnica Secretaria de Estado Comunicação Social - SECOMS (QI)</i></p> <p><i>As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i></p> | | | | | | | | | | | | |
| Output | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|------------------|-----------------------------|---|-----|------------------------------------|---|---|---|---|-----------|--------|-------|----------------------|------|
| 811 | Lingua Tetum | Número de Funcionários Formado/20 (F 10 M 10) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SECOMS/RH | 811 22 | FD CH | \$ 5.000,00 | Novo |
| 811 | Editor | Número de Funcionários Formado/8 (F 4 M 4) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SECOMS/RH | 811 22 | FD CH | \$ 20.000,00 | Novo |
| 811 | Pesquisa & Analise da Media | Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SECOMS/RH | 811 22 | FD CH | \$ 15.000,00 | Novo |
| 811 | Cobertura | Número de Funcionários Formado/10 (F 5 M 5) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SECOMS/RH | 811 22 | FD CH | \$ 20.000,00 | Novo |
| 811 | Wed design & Grafico | Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SECOMS/RH | 811 22 | FD CH | \$ 10.000,00 | Novo |
| 811 | Arquivo Online | Número de Funcionários Formado/10 (F 5 M 5) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SECOMS/RH | 811 22 | FD CH | \$ 10.000,00 | Novo |
| 811 | Jestor de radio Comunidade | Número de Funcionários Formado/10 (F 5 M 5) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SECOMS/RH | 811 22 | FD CH | \$ 20.000,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 100.000,00 | |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|--|---|-----|------------------------------------|---|---|---|---|-----------|--------|-------|--|----|-----------|-------|
| 81123 | Sub-Programa: Formação Técnica Secretaria de Estado da Arte e Cultura - SEAC (KS) | | | | | | | | | | | | | | |
| | As competências e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Gestao do Patrimonio Arquetetomico | Número de Funcionários Formado/6 (F 2 M 4) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SEAC/DN B | 811 23 | FD CH | | \$ | 12.500,00 | Novo |
| 811 | Tecnologia de Informação (IT) | Número de Funcionários Formado/8 (F 2 M 8) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SEAC/DN B | 811 23 | FD CH | | \$ | 5.000,00 | Novo |
| 811 | Formação para os Formadores (Training of Trainers) | Número de Funcionários Formado/10 (F 5 M 5) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SEAC/DN B | 811 23 | FD CH | | \$ | 14.750,00 | Novo |
| 811 | Museologia | Número de Funcionários Formado/30 (F 2 M 8) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SEAC/DN B | 811 23 | FD CH | | \$ | 25.000,00 | Novo |
| 8112301 | Língua Inglesa e Portuguesa | Número de Funcionários Formado/14 (F 7 M 7) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SEAC/DN B | 811 23 | FD CH | | \$ | 5.250,00 | Ativo |
| 8112304 | Formasuan Arqueologia | Número de Funcionários Formado/6 (F 2 M 4) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SEAC/DN B | 811 23 | FD CH | | \$ | 12.500,00 | Ativo |

| | | | | | | | | | | | | | |
|------------------|---|--|--------|---------------------------------------|---|---|---|---|----------------|-----------|----------|----------------------|-------|
| 8112305 | Capacitação na area Arte, Cultura e Industria | Número de Funcionários Formado/15 (F 5 M 10) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SEAC/DN B | 811 23 | FD CH | \$ 25.000,00 | Ativo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 100.000,00 | |
| 81211 | <i>Sub-Programa: Scholarships Instituto Nacional de Administração Pública - INAP (KS)</i> | | | | | | | | | | | | |
| Output | Atribuicao de bolsas de estudo nos setores chaves | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Formação para os Formadores no centro de Formação | Número de Funcionários Formado/65 (F 25 M 40) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INAP/DNF QP | 811 24 | FD CH | \$ 100.000,00 | Novo |
| 811 | Protocolo nos Municipios | Número Funcionario Formandu/50 (F 25M 25) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INAP/DNF QP | 811 24 | FD CH | \$ 10.530,30 | Novo |
| 811 | Protoco, Media e Comunicacao | Número de Funcionários Formado/15 (F 7 M 8) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INAP/DNF QP | 811 24 | FD CH | \$ 30.000,00 | Novo |
| 811 | Lideranca | Número de Funcionários Formado/25 (F 10 M 15) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INAP/DNF QP | 811 24 | FD CH | \$ 10.530,30 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|--|-----|------------------------------------|---|---|---|---|-------------|--------|-------|--------------|------|
| 811 | Planeamento, finanças e escritório | Número de Funcionários Formado/75 (F 30 M 45) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INAP/DNF QP | 811 24 | FD CH | \$ 7.293,00 | Novo |
| 811 | Administrativa | Número de Funcionários Formado/100 (F 50 M 50) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INAP/DNF QP | 811 24 | FD CH | \$ 9.312,05 | Novo |
| 811 | Sistema de Administracao Publica | Número de Funcionários Formado/12(F 5 M 6) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INAP/DNF QP | 811 24 | FD CH | \$ 30.000,00 | Novo |
| 811 | Sistema de Planeamento & Sistema de Contabilidade | Número de Funcionários Formado/12(F 5 M 6) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INAP/DNF QP | 811 24 | FD CH | \$ 5.265,15 | Novo |
| 811 | Gestao, Lideranca e Administracao publica | Número de Funcionários Formado/90(F 40 M 50) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INAP/DNF QP | 811 24 | FD CH | \$ 74.767,60 | Novo |
| 811 | Estudo de implementacao da descentralizacao | Número Funcionario Formado/20 (F 10 M 10) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INAP/DNF QP | 811 24 | FD CH | \$ 5.000,00 | Novo |
| 811 | Pesquisa e ensino formal | Número Funcionario Formado/3 (F 1 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INAP/DNF QP | 811 24 | FD CH | \$ 22.000,00 | Novo |
| 811 | Formação manual estabelecimento de centro de administracao publica | Número Funcionario Formado/20 (F 10 M 10) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INAP/DNF QP | 811 24 | FD CH | \$ 50.000,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---------|--|--|--------|---------------------------------------|---|---|---|---|----------------|------------|----------|--------------|-------|
| 811 | Formação da força trabalho | Número de Funcionários Formado/10 (F 2 M 8) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INAP/DNF QP | 811 24 | FD CH | \$ 5.265,15 | Novo |
| 811 | Plano Estrategico | Número de Funcionários Formado/25 (F 10 M 15) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INAP/DNF QP | 811 24 | FD CH | \$ 9.566,80 | Novo |
| 811 | Gestao do desenvolviment o e Governacao local | Número Funcionario Formandu/50 (F 25M 25) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INAP/DNF QP | 811 24 | FD CH | \$ 10.530,30 | Novo |
| 811 | Gestao de projeto | Número de Funcionários Formado/25 (F 10 M 15) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INAP/DNF QP | 811 24 | FD CH | \$ 5.265,15 | Novo |
| 811 | Gestao de trabalho Conjunto | Número de Funcionários Formado/25 (F 10 M 15) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INAP/DNF QP | 811 24 | FD CH | \$ 5.265,15 | Novo |
| 811 | Padrao Operacional de procedimentos | Número Funcionario Formandu/50 (F 25M 25) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INAP/DNF QP | 811 24 | FD CH | \$ 7.000,00 | Novo |
| 811 | Gestao de Arquivo Electronico | Número de Funcionários Formado/25 (F 10 M 15) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INAP/DNF QP | 811 24 | FD CH | \$ 5.265,15 | Novo |
| 8112401 | Curso de Liderança para Direção e Chefia | Número Funcionario Formandu/50 (F 25M 25) | 25 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INAP/DNF QP | 811 124 | FD CH | \$ 20.000,00 | Ativo |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|---------|------------------------------------|---|---|---|---|-------------|------------|----------|---------------|-------|
| 8112408 | Língua Portuguesa & Inglesa no INAP | Número Funcionario Formandu/250 (F 100 M 150) | 50 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INAP/DNF QP | 811 124 | FD CH | \$ 9.613,60 | Ativo |
| 8112416 | Formação para Pre-Serviço / Indução e Orientação | Número Funcionario Formandu/50 (F 25M 25) | 30 9 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INAP/DNF QP | 811 124 | FD CH | \$ 10.000,00 | Ativo |
| 8112417 | Liderança a Nível Executivo, Senior, Médio e Básico | Número Funcionario Formandu/41(F 20 M 21) | 90 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INAP/DNF QP | 811 124 | FD CH | \$ 10.530,30 | Ativo |
| 8112423 | Tecnologia de Informação (IT) | Número Funcionario Formandu/125 (F 62 M 63) | 12 0 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INAP/DNF QP | 811 124 | FD CH | \$ 7.000,00 | Ativo |
| 811 | Formação Relatório | Número Funcionario Formandu/12 (F 6 M 6) | 90 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INAP/DNF QP | 811 124 | FD CH | \$ 20.000,00 | Ativo |
| 813 | Assistência de estudo para os funcionários públicos | Número Funcionario Formandu/2 (M 3) | N D | Relatório | X | X | X | | INAP/DNA P | 813 26 | | \$ 20.000,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 500.000,00 | |
| 81125 | Sub-Programa: Formação Técnica Comissão Anti-Corrupção - CAC (QI) | | | | | | | | | | | | |

| As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|-----|------------------------------------|---|---|---|---|---------------------------------|--------|-------|--------------|-------|
| Output | | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Internal Audit/Auditoria Interna | Número Funcionario Formandu/10 (F 4 M 6) | 32 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | CAC/Unida de pesoal de apoio | 811 25 | FD CH | \$ 21.280,00 | Novo |
| 811 | Post Certificate in Corruption Studies/Pós-Certificado em Estudos de Corrupção | Número de Funcionários Formado/20 (F 10 M 10) | 5 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | CAC/Unida de pesoal de apoio | 811 25 | FD CH | \$ 19.770,00 | Novo |
| 811 | Curso da Língua Inglesa, Portuguesa e Tetum | Número de Funcionários Formado/60 (F 30 M 30) | 75 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | CAC/Unida de pesoal de apoio | 811 25 | FD CH | \$ 17.470,00 | Novo |
| 811 | Formação "layout" e Edição de vídeo | Número de Funcionários Formado/4 (F 1 M 3) | 1 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | CAC/Unida de pesoal de apoio | 811 25 | FD CH | \$ 6.540,00 | Novo |
| 811 | Gestao, finacas, contabilidade e logistica e patrimonio | Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | CAC/Unida de pesoal de apoio | 811 25 | FD CH | \$ 6.600,00 | Novo |
| 8112501 | Tecnologia de Informacao (IT) (Programacao Forensica e Networking) | Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3) (F 2 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | CAC/DSA C/UNIDA DE PESOAL APOIO | 811 25 | FD CH | \$ 7.100,00 | Ativo |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|--|--|-----|------------------------------------|---|---|---|---|---------------------------------|--------|-------|---------------|-------|
| 8112506 | Metodologia de pesquisa | Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3) (F 2 M 3) | 14 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | CAC/DSA C/UNIDA DE PESOAL APOIO | 811 25 | FD CH | \$ 20.000,00 | Ativo |
| 811 | Especialista anti corrupcao | Número Funcionario Formandu/5 (F 2 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | CAC/DSA C/UNIDA DE PESOAL APOIO | 811 25 | FD CH | \$ 25.000,00 | Novo |
| 811 | Curso de Inteligencia Senior | Número Funcionario Formandu/6 (F 2 M 4) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | CAC/DSA C/UNIDA DE PESOAL APOIO | 811 25 | FD CH | \$ 6.100,00 | Novo |
| 811 | Recurso Humano, Administracao e arquivo | Número Funcionario Formandu/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | CAC/DSA C/UNIDA DE PESOAL APOIO | 811 25 | FD CH | \$ 20.140,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 150.000,00 | |
| 81126 | <p><i>Sub-Programa:</i> <i>Formação Técnica Rádio Televisão Timor-Leste - RTTL (DI)</i></p> <p><i>As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i></p> | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Manutencao do ponto de transmissao | Número de Funcionários Formado/ 4 (F 2 M 2) | 13 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | RTTL/DN RHF | 811 26 | FD CH | \$ 37.880,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|--|---|-----|------------------------------------|---|---|---|---|--------------|--------|-------|---------------|------|
| 811 | Jornalismo Investigativo | Número Funcionario Formandu/8 (F 4 M 4) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | RTTL/DN RHF | 811 26 | FD CH | \$ 27.380,00 | Novo |
| 811 | Análises da descrição de trabalho | Número de Funcionários Formado/ 9 (F 4 M 5) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | RTTL/DN RHF | 811 26 | FD CH | \$ 34.740,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 100.000,00 | |
| 81127 | <p>Sub-Programa: Formação Técnica Secretariado do FDCH (KS)</p> <p>Output As competências e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</p> | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Acompanhamento de serviço (Coaching Monitoring) | Número de Funcionários Formado/ (F 1 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | FDCH/GA RFHI | 811 27 | FD CH | \$ 10.000,00 | Novo |
| 811 | Multimedia | Número de Funcionários Formado/ 3 (F 0 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | FDCH/GA RFHI | 811 27 | FD CH | \$ 9.000,00 | Novo |
| 811 | Network Administrator | Número de Funcionários Formado/ 3 (F 0 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | FDCH/GA RFHI | 811 27 | FD CH | \$ 9.000,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---|--|-----|------------------------------------|---|---|---|---|--------------|--------|-------|--------------|------|
| 811 | Monitorizacao e Avaliacao | Número de Funcionários Formado/ 5 (F 2 M 3) | 25 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | FDCH/GA RFHI | 811 27 | FD CH | \$ 15.000,00 | Novo |
| 811 | Desenvolvimento do plano estrategico e recursos humanos | Número de Funcionários Formado/ 5 (F 2 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | FDCH/GA RFHI | 811 27 | FD CH | \$ 15.000,00 | Novo |
| 811 | Lingua Portuguesa & Inglesa | Número de Funcionários Formado/ 20 (F 10 M 10) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | FDCH/GA RFHI | 811 27 | FD CH | \$ 7.500,00 | Novo |
| 811 | Result base Management | Número de Funcionários Formado/ 5 (F 2 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | FDCH/GA RFHI | 811 27 | FD CH | \$ 15.000,00 | Novo |
| 811 | Avaliacao das propostas de projetos (Assesment to project Proposal) | Número de Funcionários Formado/ 5 (F 2 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | FDCH/GA RFHI | 811 27 | FD CH | \$ 15.000,00 | Novo |
| 811 | Programa de Estágio dos recursos humanos (Internship Program Human Recources) | Número de Funcionários Formado/ 2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | FDCH/GA RFHI | 811 27 | FD CH | \$ 6.000,00 | Novo |
| 811 | Escrever Relatorio (Writing report) | Número de Funcionários Formado/ 5 (F 2 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | FDCH/GA RFHI | 811 27 | FD CH | \$ 15.000,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---------|---|--|---------|--|---|---|---|---|-----------------|------------|----------|-----------------|-------|
| 811 | Desenvolvimento de recursos economicos locais | Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | FDCH/GA RFHI | 811 27 | FD CH | \$ 15.000,00 | Novo |
| 8121401 | Engenharia Tecnica | Número Bolseiro/42 (F1 3 M 28) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | FDCH/GA RFHI | 812 14 | FD CH | \$ 400.000,00 | Ativo |
| 812 | Bolsa de Estudo Parcial | Número Bolseiro/10 (F 2 M 8) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | FDCH/GA RFHI | 812 14 | FD CH | \$ 150.000,00 | Novo |
| 812 | Medicina veterinaria | Número Bolseiro/10 (F 2 M 8) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | FDCH/GA RFHI | 812 14 | FD CH | \$ 100.000,00 | Novo |
| 8133001 | Fundo para Pesquisa, Estudos e Fiscalização e Outros custos | Número Funsionario Formando/56 (F 19 M 36) | N D | Relatório | X | X | X | X | FDCH | 820 101 | FD CH | \$ 1.106.837,40 | Ativo |
| 8133002 | Subsídios para Pedidos Individuais baseado em méritos e programa intensivo ou prémio do FDCH para o estudo individual ou institucional que foi alcançado. | Número Estudante/200 (F 100 M 100) | 10 0 | Relatório | X | X | X | X | GARFHI | 820 101 | FD CH | \$ 169.178,00 | Ativo |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|--|---|-----|------------------------------------|---|---|---|---|------------|------------|----------|-----------------|------|
| 813 | Subsidio para o programa de estagio profissional para os bolseiros graduados | Número Estudante/20 (F 10 M 10) | N D | Relatório | x | x | x | x | GARFHI | 820 101 | FD CH | \$ 75.000,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 2.132.515,40 | |
| 81128 | Sub-Programa: Formação Técnica Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça - PDHJ (QI) | | | | | | | | | | | | |
| Output | As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Legal Frame work | Número de Funcionários Formado 11 (F 6 M 5) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | x | x | x | x | PDHJ/DGR H | 811 28 | FD CH | \$ 18.260,00 | Novo |
| 811 | Auditoria e inspecao | Número de Funcionários Formado 11 (F 2 M 9) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | x | x | x | x | PDHJ/DGR H | 811 28 | FD CH | \$ 15.180,00 | Novo |
| 811 | Investigacao | Nuemeru Funcionários formandu 6 (F 2 M 4) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | x | x | x | x | PDHJ/DGR H | 811 28 | FD CH | \$ 22.620,00 | Novo |
| 811 | Lingua Portuguesa & Inglesa | Número funsionario Formandu 15 (F 8 M 7) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PDHJDGR H | 811 28 | FD CH | \$ 16.400,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|-----|------------------------------------|---|---|---|---|------------|--------|-------|----|------------|-------|
| 811 | Monitorizacao e Avaliacao | Número Funcionario Formandu/ 30 (F 10 M 20) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PDHJDGR H | 811 28 | FD CH | | | Novo |
| 8112809 | Conceito em Boa Governacao | Nuemeru Funcionários formandu 3 (F 2 M 1) | 5 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PDHJ/DGR H | 811 28 | FD CH | \$ | 11.800,00 | Ativo |
| 8112810 | Metodologia de pesquisa, analise de dados e elaboracao de relatorio | Nuemeru Funcionários formandu 4 (F 2 M 2) | 6 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PDHJ/DGR H | 811 28 | FD CH | \$ | 15.740,00 | Ativo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ | 100.000,00 | |
| 81129 | <p>Sub-Programa: Formação Técnica Polícia Científico Investigação Criminal - PCIC (QI)</p> <p>Output As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</p> | | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Armamento de seguranca | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PCIC/DCI C | 811 29 | FD CH | \$ | 10.000,00 | Nova |
| 811 | Gestao de risco | Número de Funcionários Formado/4 (F 1 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PCIC/DCI C | 811 29 | FD CH | \$ | 10.400,00 | Nova |

| | | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--|--|-----|------------------------------------|---|---|---|---|------------|--------|-------|----------------------|------|
| 811 | Auditoria Interna | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PCIC/DCI C | 811 29 | FD CH | \$ 10.000,00 | Nova |
| 811 | Formação sobre exame armas | Número de Funcionários Formado/1 (M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PCIC/DCI C | 811 29 | FD CH | \$ 6.600,00 | Nova |
| 811 | Training on International Police cooperation | Número de Funcionários Formado/2 (F1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PCIC/DCI C | 811 29 | FD CH | \$ 10.000,00 | Nova |
| 811 | Capacity building and Training | Número de Funcionários Formado/2 (F1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PCIC/DCI C | 811 29 | FD CH | \$ 10.000,00 | Nova |
| 811 | Lingua Inglesa | Número de Funcionários Formado/15 (F 5 M 10) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PCIC/DCI C | 811 29 | FD CH | \$ 10.000,00 | Nova |
| 811 | Investigacao para o crime | Número de Funcionários Formado/2 (F 0 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PCIC/DCI C | 811 29 | FD CH | \$ 13.200,00 | Nova |
| 811 | Identificacao do tipo de droga | Número de Funcionários Formado/2 (M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PCIC/DCI C | 811 29 | FD CH | \$ 13.200,00 | Nova |
| 811 | Impressoes digitais | Número de Funcionários Formado/1 (M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PCIC/DCI C | 811 29 | FD CH | \$ 6.600,00 | Nova |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 100.000,00 | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|--|--|--------|------------------------------------|---|---|---|---|-----------------|------------|----------|--|--|----|------------|-------|--|--|
| 81130 | Sub-Programa: Formação Técnica Comissão Nacional de Aprovisionamento - C.N.A(QI) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Output | As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8113001 | Aprovisionamento | Número de Funcionários Formado/20 (F 5 M 15) (F 4 M 16) | 12 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | C.N.A | 820 101 | FD CH | | | \$ | 65.000,00 | Ativo | | |
| 8113007 | Aumentar a habilidade na apresentacao e elaboracao de relatorios | Número Funsionario Formandu/10 (F 2 M 8) | 6 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | C.N.A | 820 101 | FD CH | | | \$ | 35.000,00 | Ativo | | |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | | | \$ | 100.000,00 | | | |
| 81131 | Sub-Programa: Formação Técnica Tribunal de Recurso - TR (QI) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Output | As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Formação para o Conselho Superior de Magistratura Judicial | Número Funsionario Formandu/6 (F 3 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | TR/DNRH & DNGFP | 811 31 | FD CH | | | \$ | 25.000,00 | | | |
| Novo | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|--|--|-----|------------------------------------|---|---|---|---|-----------------|--------|-------|--------------|------|
| 811 | Formação para Oficiais de Justiça na área de Crime Civil | Número Funcionario Formandu/3 (F 1 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | TR/DNRH & DNGFP | 811 31 | FD CH | \$ 25.000,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 50.000,00 | |
| 811 INDIM O | Sub Programa :Formação Técnica INDIMO (KS) | | | | | | | | | | | | Nova |
| Output | As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Auditoria, Administracao, Financas e Marketing | Número Funcionários 3 (F 1 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INDIMO | Novo | FD CH | \$ 17.671,00 | Novo |
| 811 | Aptidao Mundial | Número Funcionários 11 (F 5 M 6) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INDIMO | Novo | FD CH | \$ 32.329,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 50.000,00 | |
| 811 | contabilidade e gestao financas publicas | Número Funcionários 10 (F 5 M 5) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | CFP/SKFP | Novo | FD CH | \$ 5.000,00 | Novo |
| 811 | Planeamento da forca trabalho | Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3) (F 2 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | CFP/SKFP | Novo | FD CH | \$ 10.000,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------|--|--|-----|------------------------------------|---|---|---|---|-----------|---------|-------|--------------|-------|
| 8111001 | Treinamento de Infra - estrutura de qualidade e Gerenciamento de Projectos (Formação Técnica especializada na área de água limpa, electricidade / painel solar, estradas e valeta , incluindo a construção de casas | Número de Funcionários Formado/15 (F 5 M 10) | 15 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MAE/DNF M | 820 101 | FD CH | \$ 15.795,00 | |
| | | | | | | | | | | | | | Ativo |
| | 811 Monitorizacao e Avaliacao | Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PNDS | Nov o | FD CH | \$ 9.675,00 | Novo |
| | 811 Habilidade de Comunicacao e Servico em equipa | Número de Funcionários Formado/70 (F 20 M 50) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PNDS | Nov o | FD CH | \$ 15.060,00 | Novo |
| 811 | Genero e inclusao social | Número de Funcionários Formado/45 (F 22 M 23) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | PNDS | Nov o | FD CH | \$ 9.470,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 50.000,00 | |
| Aportil 811 | Sub Programa :Formação Técnica Aportil (DI) | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|--|---|-----|--|---|---|---|---|---------------|------|-------|----|------------|------|
| Output | As competências e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Gestao de operacao portuaria | Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | APORTIL/ DNRH | Novo | FD CH | \$ | 32.436,01 | Novo |
| 811 | Administracao e finanças | Número de Funcionários Formado/7 (F 3 M 4) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | APORTIL/ DNRH | Novo | FD CH | \$ | 17.563,99 | Novo |
| 811 | Portuaria | Número de Funcionários Formado/10 (F 5 M 5) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | APORTIL/ DNRH | Novo | FD CH | \$ | 27.000,00 | Novo |
| 812 | Akademic pelayanan | Número de Bolseiros/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | APORTIL/ DRH | Novo | FD CH | \$ | 23.000,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ | 100.000,00 | |
| 811 ANAAA | Sub Programa: Formação Técnica ANAAA (KS) | | | | | | | | | | | | | |
| Output | As competências e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Publikasaun / Media | Número de Funcionários Formado/3 (F 1 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | | ANAAA | Novo | FD CH | \$ | 12.915,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | |
|-----------|---|--|-----|------------------------------------|---|-----------|------|-------|--------------|------|
| 811 | Sistema de administracao, finanças e recursos humanos | Número de Funcionários Formado/3 (F 1 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | ANAAA | Novo | FD CH | \$ 12.915,00 | Novo |
| 811 | Garantia qualidade Interna | Número de Funcionários Formado/100 (F 20 M 80) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | ANAAA | Novo | FD CH | \$ 8.020,00 | Novo |
| 811 | Avaliacao e acreditacao para as instituicoes do ensino superior | Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | ANAAA | Novo | FD CH | \$ 16.150,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | \$ 50.000,00 | |
| 811 | <p><i>Sub Programa: Formação Técnica Presidencia da Republica (KS)</i></p> <p><i>As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i></p> | | | | | | | | | |
| 811 | Auditoria | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | PR/DGAR H | Novo | FD CH | \$ 8.000,00 | Novo |
| 811 | Lingua Portuguesa & Inglesa | Número de Funcionários Formado/100 (F 50 M 50) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | PR/DGAR H | Novo | FD CH | \$ 22.000,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | |
|------------|---|--|-----|--|-----|-------------|-------|-------|--------------|------|
| 813 | Subsidio Finalista | Número de Bolseiros/28 (F 10 M 18) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | | PR/DGAR H | Nov o | FD CH | \$ 20.000,00 | |
| | | | | | | | | | | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | \$ 50.000,00 | |
| 811 AIFASE | <i>Sub Programa :Formação Técnica AIFAESA (KS)</i> | | | | | | | | | |
| Output | <i>As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i> | | | | | | | | | |
| 811 | Ingessao da carreira | Número de Funcionários Formado/3 (F 2 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | AIFASE/D AF | Nov o | FD CH | \$ 52.518,00 | |
| | | | | | | | | | | Novo |
| 811 | Contrrolo da qualidade alimentares | Número de Funcionários Formado/6 (F 3 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | AIFASE/D AF | Nov o | FD CH | \$ 17.364,00 | |
| | | | | | | | | | | Novo |
| 811 | Analises riscos alimentaers e laboratores | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | AIFASE/D AF | Nov o | FD CH | \$ 6.486,00 | |
| | | | | | | | | | | Novo |
| 811 | Recursos Humanos | Número de Funcionários Formado/3 (F 2 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X X | AIFASE/D AF | Nov o | FD CH | \$ 16.968,00 | |
| | | | | | | | | | | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|--|---|-----|------------------------------------|---|---|---|-------------|----------|-------|---------------|--------------|------|
| 811 | Lingua Portuguesa & Inglesa | Número de Funcionários Formado/21 (F 10 M 11) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | | AIFASE/D AF | Nov o | FD CH | \$ 6.664,00 | Novo | |
| Sub Total | | | | | | | | | | | \$ 100.000,00 | | |
| MF 811 | Sub Programa: Formação Técnica MF (KS) | | | | | | | | | | | | |
| Output | As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Training - Procurement and Contract Management | Número Funcionario Formandu/71 (F 24 M 47) | 71 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MF/SKJFP | Nov o | FD CH | \$ 12.000,00 | Novo |
| 811 | Pagamentos Capacitação | Número Funcionario Formandu/37 (F 13 M 24) | 37 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MF/SKJFP | Nov o | FD CH | \$ 10.000,00 | Novo |
| 811 | Numeracia Capacitação | Número Funcionario Formandu/330 (F 165 M 165) | 100 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MF/SKJFP | Nov o | FD CH | \$ 38.000,00 | Novo |
| 811 | Orçamento Capacitação | Número Funcionario Formandu/117 (F 57 M 58) | 117 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MF/SKJFP | Nov o | FD CH | \$ 15.000,00 | Novo |
| 811 | Lingua Portuguesa & Inglesa | Número de Funcionários Formado/90 (F 40 M 50) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MF/SKJFP | Nov o | FD CH | \$ 25.000,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---------|---|---|-----|--|---|---|---|---|-----------------|--------|-------|---------------|-------|
| 811 | Tecnologia de Informacao (IT) | Número de Funcionários Formado/15 (F 5 M 10) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MF/SKJFP | Novo | FD CH | \$ 30.000,00 | Novo |
| 811 | Leadership Management | Número de Funcionários Formado/10 (F 5 M 5) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MF/SKJFP | Novo | FD CH | \$ 20.000,00 | Novo |
| 811 | Formação Formador (Trainer of Trainers) | Número de Funcionários Formado/20 (F 10 M 10) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MF/SKJFP | Novo | FD CH | \$ 45.000,00 | Novo |
| 811 | Administracao | Número de Funcionários Formado/40 (F 20 M 20) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MF/SKJFP | Novo | FD CH | \$ 15.000,00 | Novo |
| 811 | Microsoft Application | Número de Funcionários Formado/15 (F 5 M 10) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MF/SKJFP | Novo | FD CH | \$ 15.000,00 | Novo |
| 8120131 | Tecnologia de Informacao (IT) | Número de Bolseiros /3(F 1 M 2) | 15 | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | MF/Bolsa estudo | 812 01 | FD CH | \$ 150.200,00 | Ativo |
| 812 | Aduaneira | Número de Bolseiros /5 (F 2 M 3) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | MF/Bolsa estudo | 812 01 | FD CH | | Novo |
| 812 | Direito | Número de Bolseiros /2 (F 1 M 1) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | MF/Bolsa estudo | 812 01 | FD CH | | Novo |
| 8120128 | Bolsa de estudo para Indonésia - Jakarta - STIS (Estatística) | Número de Bolseiros /10 (F 5 M 5) | 25 | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | MF/Bolsa estudo | 812 01 | FD CH | \$ 143.250,00 | Ativo |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|--|--|-----|--|---|---|---|---|-----------------------------|--------|-------|---------------|-------|
| 8120132 | Contabilidade (Indonesias) | Número de Bolseiros /8(F 4 M 4) | 25 | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | MF/Bolsa estudo | 812 01 | FD CH | \$ 117.950,00 | Ativo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 636.400,00 | |
| 811 ANATL | Sub Programa : Formação Técnica ANATL (DI) | | | | | | | | | | | | |
| Output | As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Aviation Security | Número de Funcionários Formado 3 (F 1 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | x | x | x | x | ANATL/Aeroportuario | Novo | FD CH | \$ 9.498,00 | Novo |
| 812 | Airport Eletricidade | Número de Bolseiros/ 2. (F 0 M 2) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | ANATL/Aeroportuario | Novo | FD CH | \$ 13.622,00 | Novo |
| 812 | Controlo do Trafico Aereo | Número de Bolseiros/ 2. (F 0 M 2) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | ANATL/Servico Trafego Aereo | Novo | FD CH | \$ 13.174,00 | Novo |
| 812 | Telecomunicacao da navegacao aerea (TELNAV) | Número de Bolseiros/ 2. (F 0 M 2) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | ANATL/Servico Trafego Aereo | Novo | FD CH | \$ 13.706,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 50.000,00 | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|------------|--|---|-----|------------------------------------|---|---|---|---|-----------|------|-------|---------------|------|
| 811 MTC | Sub Programa : Formação Técnica Ministerio dos Transportes e das Comunicoes (MTC) (DI) | | | | | | | | | | | | |
| | Output As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Sistema de transporte marítimo | Número de Funcionários Formado 24(F 4 M 20) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | x | x | x | x | MTC/DGT C | Novo | FD CH | \$ 30.000,00 | Novo |
| 811 | Seguranca maritima | Número de Funcionários Formado 24(F 4 M 20) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | x | x | x | x | MTC/DGT C | Novo | FD CH | \$ 30.000,00 | Novo |
| 811 | Seguranca na estrada | Número de Funcionários Formado 6 (F 2 M 4) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | x | x | x | x | MTC/DGT C | Novo | FD CH | \$ 20.000,00 | Novo |
| 811 | Manutencao das maquinas | Número de Funcionários Formado 6 (F 2 M 4) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | x | x | x | x | MTC/DGT C | Novo | FD CH | \$ 10.000,00 | Novo |
| 811 | Examinadores de conducao de carros ligeiros e pesados | Número de Funcionários Formado 10 (F 2 M 8) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | x | x | x | x | MTC/DGT C | Novo | FD CH | \$ 30.000,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 120.000,00 | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|--------|---------------------------------------|---|---|---|---|----------------------------------|----------|----------|-----------------|------|
| 811 INFOR DEPE | Sub Programa : Formação Técnica INFORDEPE (KS) | | | | | | | | | | | | |
| | As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Projeitu "Formar Mais" para os professores, continuacao | Número Funcionario Formandu/1126 (F 563 M 563) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | INFORDE PE | Nov o | FD CH | \$ 1.150.000,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 1.150.000,00 | |
| 811 Conselh o de Imprens a Publiku de Timor Leste | Sub Programa : Formação TécnicaConselh o de Imprensa de Timor Leste | | | | | | | | | | | | |
| | As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Monitorizacao e avaliacao para a media | Número de Funcionários Formado 10 (F 2 M 8) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | CIP/DRH | Nov o | FD CH | \$ 25.000,00 | Novo |
| 811 | Recursos Humanos | Número de Funcionários Formado 10 (F 5 M 5) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | CIP/DCSRI C -Unidade Mídia | Nov o | FD CH | \$ 25.000,00 | Novo |

| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ | 50.000,00 | | |
|-----------|--|---|--------|---------------------------------------|---|---|---|---|------------------------------------|----------|----------|----|------------|-----------|------|
| 811 IGE | Sub programa; Formação Técnica Inspecao Geral Estado As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | | | |
| Output | | | | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Auditoria Interna | Número de Funcionários Formado/30 (F 10 M 20) | 32 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | IGE/Unida de pesoal de apoio | Nov o | FD CH | | \$ | 91.500,00 | Novo |
| 811 | Graduacao e seminario de Auditoria Interna | Número Funsionario Formandu/25 (F 10 M 15) | 32 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | IGE/Unida de pesoal de apoio | Nov o | FD CH | | \$ | 58.500,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ | 150.000,00 | | |
| 811 MEJD | Sub programa : Formação Técnica Ministerio Educação, Juventude e Desporto As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | | | |
| Output | | | | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Lingua Portuguesa & Inglesa para Professores | Número de Funcionários Formado/52 (F 26 M 26) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MEJD/DG AF | Nov o | FD CH | | \$ | 20.410,00 | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|--|--|-----|------------------------------------|---|---|---|---|------------|------|-------|---------------|--------------------|
| 811 | Procedimentos de padrao Operacional (SOP) | Número de Funcionários Formado/17 (F 7 M 10) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MEJD/DG AF | Novo | FD CH | \$ 79.590,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 100.000,00 | |
| 811 AMRT | Sub programa : Formação Técnica Arquivo e Museu de Resistencia de Timor Leste (AMRT) | | | | | | | | | | | | Instituição é Nova |
| Output | As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Tratamento do papel & Gestao Documental | Número de Funcionários Formado/3 (F 1 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | AMRT | Novo | FD CH | \$ 32.220,00 | Novo |
| 811 | Servico educativo & cultural | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | ARTM | Novo | FD CH | \$ 17.780,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 50.000,00 | |
| 811 MECAE | Sub programa : Formação Técnica Ministerio Estado dos Asuntos Economicos (MECAE) | | | | | | | | | | | | Ministério é Novo |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|-----|------------------------------------|---|---|---|---|--------|------|-------|-------------------|
| As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Lideranca & Gestao de Desenvolvimento | Número de Funcionários Formado/9 (F 4 M 5) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MECAE | Novo | FD CH | \$ 25.000,00 |
| | | | | | | | | | | | | Novo |
| 811 | Reforma administracao e tecnologia | Número de Funcionários Formado/8 (F 4 M 4) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | MECAE | Novo | FD CH | \$ 25.000,00 |
| | | | | | | | | | | | | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 50.000,00 |
| 811 SECOOP | Sub programa : Formação Técnica Secretaria de Estado das Cooperativas (SECOOP) | | | | | | | | | | | Ministério é Novo |
| As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Contabilidade da producao da Cooperativa | Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SECOOP | Novo | FD CH | \$ 12.500,00 |
| | | | | | | | | | | | | Novo |
| 811 | Treinamento para a producao de sorgo | Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SECOOP | Novo | FD CH | \$ 12.500,00 |
| | | | | | | | | | | | | Novo |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|--|-----|--|---|---|---|---|-----------|--------|-------|---------------|--------------------|
| 811 | Gestao cooperativa | Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SECOOP | Novo | FD CH | \$ 12.500,00 | Novo |
| 811 | Auditoria de cooperativa | Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SECOOP | Novo | FD CH | \$ 12.500,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 50.000,00 | |
| 812 CNR | Sub Programa ; Bolsas de Estudo CNR (KS) | | | | | | | | | | | | Instituição é Nova |
| Output | Atribuicao de bolsas de estudo nos setores chaves | | | | | | | | | | | | |
| 8121601 | Protetico, Ortopedicas, Fisioterapia, terapia ocupacional, Terapia da fala, formasaun para o formador na area reabilitacao comunitaria de base e na area de protecao social | Número Bolseiro/13 (F 5 M 8) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | MSS/DNN S | 812 16 | FD CH | \$ 100.000,00 | Ativo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ 100.000,00 | |
| 81118 | Sub-Programa: Formação Técnica Secretária de Estado das Mulheres -SII (SEM) (KS) | | | | | | | | | | | | |

| As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----|--|---|---|---|---|------------|--------|--------------|--------------|
| Output | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Igualdade de Genero | Número de Funcionários Formado/20 (F 1 0M 10) | 20 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SEIIMDAF | 811 18 | FD CH | \$ 9.652,00 |
| | | | | | | | | | | | | Novo |
| 811 | Linguas Portuguesa, Inglesa & Tetum | Número de Funcionários Formado/14 (F 7 M 7) | 10 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SEIIMDAF | 811 18 | FD CH | \$ 21.000,00 |
| | | | | | | | | | | | | Novo |
| 811 | Tecnologia de Informatica (IT) | Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2.) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | SEIIMDAF | 811 18 | FD CH | \$ 3.798,00 |
| | | | | | | | | | | | | Novo |
| 8120701 | Bolsa de Estudo na área de Igualdade de Género | Número Bolseiro/1(F 0 M 1) | 1 | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | SEIIM/DA F | 812 07 | FD CH | \$ 15.550,00 |
| | | | | | | | | | | | | Ativo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | \$ 50.000,00 | |
| Centro tibar 810 | Sub Programa : Formação Profissional Centro Tibar (KS) | | | | | | | | | | | |
| Output | As competencias e qualificacoes profissionais do publico principalmente dos jovens desenvolvidas | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------|--|---|---------|---------------------------------------|---|---|---|---|---|------------|----------|----|------------|-------|
| 8100104 | Construcao civil , Agricultura e Hospitalidade | Número Funcionario Formandu/105 (F 5 M 100) | 22 8 | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | Centru Tibar / Diresaun ba formasaun | 820 101 | | \$ | 150.000,00 | Ativo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ | 150.000,00 | |
| 811 HNGV | Sub programa : Formação Técnica Hospital Nasional Guido Valadares (HNGV) | | | | | | | | | | | | | |
| Output | As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas. | | | | | | | | | | | | | |
| 811 | Laparoscopia | Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | HNGV | Nov o | FD CH | \$ | 24.000,00 | Novo |
| 811 | Hemodialise | Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | HNGV | Nov o | FD CH | \$ | 42.000,00 | Novo |
| 811 | Oncologia | Número de Funcionários Formado/6 (F 3 M 3) | N D | Relatório do Centro de Treinamento | X | X | X | X | HNGV | Nov o | FD CH | \$ | 34.000,00 | Novo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | \$ | 100.000,00 | |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|--|--|--------|--|---|---|---|---|----------------|-----------|----------|--|-----------------|-------|
| 81212 | Sub-Programa: Bolsas de Estudo Universidade Nacional Timor-Leste - UNTL (KS) | | | Relatório da Universidade e da Instituição | | | | | | | | | | |
| | Output | Atribuicao de bolsas de estudo nos setores chaves | | | | | | | | | | | | |
| 8121201 | Mestrado em Portugal | Número de Bolseiros /15 (F 5 M 10) | | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | UNTL/DG SAR | 812 12 | FD CH | | \$ 241.500,00 | Ativo |
| 8121202 | Doutoramento em Portugal | Número de Bolseiros /40 (F 20 M 20) | | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | UNTL/DG SAR | 812 12 | FD CH | | \$ 654.000,00 | Ativo |
| 812 | Mestrado UNTL | Número Bolseiro/70 (F 35 M 35) | N D | Relatório da Universidade e da Instituição | x | x | x | x | UNTL/DG SAR | 812 12 | FD CH | | \$ 60.000,00 | Novo |
| 8121204 | Programa Mestrado em Cuba | Número Bolseiro/9 (F 3 M 6) | 9 | Relatório da Universidade e da Instituição | X | X | X | X | UNTL/DG SAR | 812 12 | FD CH | | \$ 174.950,00 | Ativo |
| Sub Total | | | | | | | | | | | | | \$ 1.130.450,00 | |
| Grand Total Orcamento 2019 | | | | | | | | | | | | | 20.000.000,00 | |

Preparado para o Governo da República Democrática de
Timor-Leste pelo Ministério das Financas



MINISTÉRIO DAS FINANÇAS

Torre Ministerio das Finanças, Aitarak-Laran , Díli, Timor-Leste

Website - www.mof.gov.tl